



# Answersheet

จัดทำโดย  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

A01	ในการเสนอวาระคำตอบแทนกรรมการให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ มีการนำเสนอแบบวิธีการ หลักเกณฑ์ และจำนวนเงินในการให้คำตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่ง	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
A01	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	ในการกำหนดคำตอบแทนกรรมการมีการนำเสนอถึง 1. นโยบายในการกำหนดคำตอบแทนและหลักเกณฑ์การให้คำตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่ง 2. จำนวนเงินคำตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบ เช่น คำตอบแทนประจำ เบี้ยประชุมรายครั้ง โบนัส/ปันเห็จรายปี เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้นด้วย	No Answer
1	เปิดเผยนโยบายและหลักเกณฑ์ รวมถึงจำนวนเงินคำตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่ง		Excellent
2	เปิดเผยนโยบายและหลักเกณฑ์ รวมถึงจำนวนเงินคำตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่ง ไม่ครบ		Good
3	เป็นวาระเพื่อทราบ ที่ประชุมที่ได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นในครั้งแรกและจำนวนตัวเลขคำตอบแทน		Good
4	เป็นวาระเพื่อทราบ โดยระบุเฉพาะตัวเลขคำตอบแทน		Poor
5	ไม่มีวาระการพิจารณาเรื่องคำตอบแทนกรรมการในการประชุม	Poor	

A02	บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอวาระการประชุมหรือส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทได้ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
A02	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทมี 1. ช่องทางให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระที่ต้องการนำเข้าสู่ที่ประชุม หรือ ส่งคำถามที่ต้องการให้ตอบในที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้ล่วงหน้า 2. มีการอธิบายเหตุผลในกรณีที่ไม่ได้พิจารณาว่าวาระที่เสนอมาให้เป็นวาระการประชุม หรือไม่ได้ออกคำถามที่ส่งล่วงหน้า ในกรณีที่ไม่ให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระหรือส่งคำถาม ให้แจ้งในที่ประชุมว่า ไม่มี	No Answer
1	มีช่องทางให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระหรือส่งคำถามล่วงหน้า และมีการอธิบายเหตุผลในกรณีที่ไม่ได้พิจารณา		Excellent
2	มีช่องทางแต่ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระหรือส่งคำถามล่วงหน้า และแจ้งในที่ประชุมว่า ไม่มี		Excellent
3	มีช่องทางให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระหรือส่งคำถามล่วงหน้า แต่ไม่มีการอธิบายเหตุผลในกรณีที่ไม่ได้พิจารณา		Good
4	ไม่เปิดโอกาสให้เสนอวาระหรือส่งคำถาม	Poor	

A03	บริษัทเปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
A03	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทจัดทำและเปิดเผย 1. นโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น 2. รายละเอียดการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทในปีที่ผ่านมา	No Answer
1	นโยบายและรายละเอียดการอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุม		Excellent
2	มีเฉพาะนโยบายในการอำนวยความสะดวก		Good
3	มีเฉพาะรายละเอียดการดำเนินการ		Good
4	ไม่มีทั้งนโยบายและรายละเอียด	Poor	

A04	บริษัทกำหนดวาระการประชุมผู้ถือหุ้นไว้เป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A04	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทกำหนดวาระการประชุมไว้เป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจน และมีการขออนุมัติแต่ละเรื่องแยกจากกัน เช่น 1. ในวาระเกี่ยวกับคณะกรรมการ ได้แยกเรื่องการเลือกตั้งกรรมการและคำตอบแทนกรรมการ ออกเป็นแต่ละวาระ 2. ในกรณีที่อยู่ในวาระเดียวกัน แต่ขออนุมัติแยกกัน ก็ไม่ถือว่าเป็นการรวมวาระ	No Answer
1	บริษัทกำหนดวาระและขออนุมัติแยกเป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจน		Excellent
2	มีการพิจารณาและขออนุมัติพร้อมกัน		Poor

A05	ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระแต่งตั้งกรรมการ มีการระบุชื่อพร้อมแนบประวัติย่อของกรรมการแต่ละคนที่จะเสนอแต่งตั้งอย่างครบถ้วน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
A05	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	ประวัติย่อของกรรมการอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดดังนี้ 1. ชื่อ-นามสกุล 2. อายุ 3. ประวัติการศึกษาและประวัติการทำงาน 4. จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ ต้องแยกเป็นหัวข้อบริษัทจดทะเบียน และบริษัททั่วไป 5. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา 6. ประเภทของกรรมการที่เสนอ เช่น กรรมการกรรมการอิสระ/กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร/กรรมการที่เป็นผู้บริหาร เป็นต้น และในกรณีเป็นการเสนอชื่อกรรมการเดิมกลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ ต้องมี 7. ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา และ 8. วันที่ เดือนและปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัทนี้ (อย่างน้อยต้องระบุ เดือนและปี)	No Answer
1	รายละเอียดประวัติย่อของกรรมการครบทั้ง 8 รายการ		Excellent
2	รายละเอียดประวัติย่อของกรรมการไม่ครบ 8 รายการ		Good
3	มีเฉพาะ ชื่อ-นามสกุล อายุ		Poor
4	ไม่มีเอกสารแนบรายละเอียดประวัติกรรมการในหนังสือเชิญประชุม	Poor	

A06	ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น ในวาระแต่งตั้งผู้สอบบัญชี มีการระบุชื่อผู้สอบบัญชี บริษัทที่สังกัด ประสบการณ์ความสามารถและประเด็นเกี่ยวกับความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี รวมทั้งค่าบริการไว้ครบถ้วนชัดเจน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A06	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นมีข้อมูลเกี่ยวกับผู้ที่จะมาเป็นผู้สอบบัญชีอย่างครบถ้วน ได้แก่ 1. ชื่อบริษัทสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด 2. ชื่อผู้สอบบัญชีที่เสนอให้แต่งตั้ง 3. ประสบการณ์ความสามารถและประเด็นเกี่ยวกับความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี 4. ค่าบริการของผู้สอบบัญชี	No Answer
1	ระบุ ชื่อบริษัทหรือชื่อผู้สอบบัญชี ประสบการณ์ และค่าบริการ		Excellent
2	ข้อมูล ชื่อบริษัทหรือชื่อผู้สอบบัญชี ประสบการณ์ และค่าบริการ ไม่ครบ		Poor
3	ไม่เปิดเผยรายละเอียดผู้สอบบัญชี		Poor

A07	ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น ในวาระอนุมัติจ่ายเงินปันผล มีการเปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผล อัตราเงินปันผลที่เสนอจ่าย พร้อมทั้งเหตุผลและข้อมูลประกอบการพิจารณา	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A07	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นที่เสนอให้จ่ายเงินปันผลต้องมี 1. นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท 2. อัตราเงินปันผลที่เสนอจ่าย พร้อมทั้งเหตุผลและข้อมูลประกอบ ในกรณีที่ไม่เสนอให้จ่ายเงินปันผลต้องมี 1. นโยบายจ่ายเงินปันผล 2. เหตุผลที่งดจ่ายเงินปันผล เช่น มีผลขาดทุนสะสม ขาดทุนสุทธิ เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา	No Answer
1	ระบุ นโยบายอัตราการจ่ายเงินปันผล จำนวนเงิน และเหตุผล		Excellent
2	ข้อมูลระบุ นโยบายอัตราการจ่ายเงินปันผล จำนวนเงิน และเหตุผล ไม่ครบ		Poor
			Poor

A08	ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น มีการระบุวัตถุประสงค์หรือเหตุผล และความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระที่เสนอ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A08	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นมีการเปิดเผย	No Answer
1	ระบุ วัตถุประสงค์หรือเหตุผล และความเห็นของกรรมการ	1. วัตถุประสงค์หรือเหตุผลของแต่ละวาระ 2. ความเห็นของคณะกรรมการแต่ละวาระ	Excellent
2	มีเฉพาะวัตถุประสงค์หรือเหตุผล		Poor
3	มีเฉพาะความเห็นของกรรมการ		Poor
4	ไม่ระบุวัตถุประสงค์หรือเหตุผล และความเห็นของกรรมการ		Poor

A09	ในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ บริษัทเสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเป็นรายบุคคล	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A09	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	ในการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการดำเนินการ ดังนี้	No Answer
1	เสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนน และแสดงผลที่ละคน	1. เสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนทีละคน 2. มีการแจกแจงชื่อ-สกุลของกรรมการและผลการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นรายบุคคล	Excellent
2	เสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนทีละคน และแสดงผลแบบมีมติเป็นเอกฉันท์		Excellent
3	เสนอชื่อกรรมการให้ลงคะแนนแบบทั้งคณะ		Poor
4	ไม่มีหรือยกอนวาระการเลือกตั้งกรรมการ		Poor

A10	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น มีการเปิดเผยการจัดให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในการประชุม	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
A10	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น เปิดเผยรายชื่อผู้ตรวจสอบ หรือ พยานสักขีพยานที่เป็นอิสระ ทำการตรวจสอบการนับคะแนนเสียง ซึ่งอาจเป็นคนหนึ่งคนใดต่อไปนี้	No Answer
1	แต่งตั้งและระบุชื่อ-นามสกุล ผู้ตรวจสอบหรือพยานในการการนับคะแนนเสียงที่เป็นอิสระ	1. ผู้ถือหุ้นรายย่อย 2. บริษัทที่ปรึกษากฎหมาย 3. ผู้สอบบัญชีอิสระ	Excellent
2	แต่งตั้งผู้ตรวจสอบหรือพยานในการการนับคะแนนเสียงที่เป็นอิสระ แต่ไม่ระบุชื่อ-นามสกุล	4. TSD	Good
3	แต่งตั้งผู้ตรวจสอบหรือพยานในการการนับคะแนนเสียงที่เป็นเจ้าหน้าที่บริษัท/บริษัทในเครือ	5. หน่วยงานอื่นๆ ที่มีความเป็นอิสระไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัท	Poor
4	แต่งตั้งบุคคลที่มีความเป็นอิสระหรือเจ้าหน้าที่บริษัท/บริษัทในเครือ เป็นผู้สังเกตการณ์การนับคะแนนเสียง		Poor
5	ไม่มีการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบหรือพยานในการการนับคะแนนเสียงที่เป็นอิสระ		Poor

A11	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น เปิดเผยว่ามีการแจ้งวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A11	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น เปิดเผยว่า	No Answer
1	อธิบายวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มประชุมและใช้บัตรหรือระบบลงคะแนน	1. มีการแจ้งวิธีการลงคะแนนและอธิบายวิธีการนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุมตามวาระ และ 2. ระบุว่าในแต่ละวาระมีการใช้บัตรลงคะแนนเสียง หรือใช้ระบบที่ช่วยในการนับคะแนนเสียง	Excellent
2	มีเฉพาะการแจ้งวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มประชุม		Poor
3	เปิดเผยเฉพาะการใช้บัตรหรือระบบลงคะแนนเสียง		Poor
4	ไม่อธิบายวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนรวมทั้งไม่เปิดเผยว่าใช้บัตรหรือระบบลงคะแนนเสียง		Poor

A12	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น เปิดเผยว่ามีการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามและบันทึกคำถามคำตอบไว้	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A12	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	ในรายงานการประชุมระบุ	No Answer
1	เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถาม บันทึกคำถาม/คำตอบ และระบุตัวต้นผู้ถาม/ผู้ตอบ	1. การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามหรือเสนอความคิดเห็น 2. มีการบันทึกคำถาม คำตอบ และชื่อ-นามสกุลของผู้ถามและผู้ตอบ	Excellent
2	เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถาม และเปิดเผยว่าไม่มีผู้ใดสอบถาม	ในกรณีที่ไม่มีผู้ถาม ต้องมีการบันทึกไว้ว่า ประธานเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามแล้ว แต่ไม่มีผู้ใดสอบถามเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าประชุมได้รับทราบ	Excellent
3	เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถาม แต่ไม่บันทึกคำถาม/คำตอบ หรือไม่ระบุตัวต้นผู้ถาม/ผู้ตอบ		Poor
4	ไม่เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถาม		Poor

A13	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น มีการบันทึกมติที่ประชุมไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งคะแนนเสียงในทุกๆ วาระที่ต้องมีการลงคะแนนเสียง	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A13	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	ในรายงานการประชุมมีการบันทึก	No Answer
1	เปิดเผยมติที่ประชุมและคะแนนเสียงในแต่ละวาระ เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง	1. มติของที่ประชุมในแต่ละวาระ 2. จำนวนคะแนนเสียงที่ได้รับในแต่ละวาระ โดยระบุ 2.1 คะแนนที่เห็นชอบ 2.2 คะแนนที่ไม่เห็นชอบ 2.3 คะแนนที่งดออกเสียง	Excellent
2	เปิดเผยเฉพาะมติที่ประชุมในแต่ละวาระ แต่ไม่ระบุสัดส่วนคะแนนเสียง		Poor

A14	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น มีการบันทึกรายชื่อพร้อมตำแหน่งของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A14	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น มีการบันทึกรายชื่อพร้อมตำแหน่งของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมทุกคน	No Answer
1	เปิดเผยรายชื่อและตำแหน่งของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมทุกคน		Excellent
2	ไม่บันทึกรายชื่อและ/หรือตำแหน่งของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม		Poor

A15	บริษัทเปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงในวันถัดไปจากวันประชุมผู้ถือหุ้น	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A15	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการเผยแพร่มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงในวันทำการถัดจากวันประชุม AGM โดยอาจแจ้งเป็น 1. จดหมายข่าวไปยัง ดลท. หรือ 2. เปิดเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท	No Answer
1	เผยแพร่มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและผลการลงคะแนน ในวันทำการถัดจากวันประชุม		Excellent
2	ไม่เผยแพร่มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและผลการลงคะแนน ในวันทำการถัดจากวันประชุม		Poor

A16	คณะกรรมการทุกคนและ CEO เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
A16	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น มีการบันทึกรายชื่อพร้อมตำแหน่งของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมโดยคณะกรรมการทุกคน และ CEO เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ในกรณีที่เกิดเหตุสุดวิสัย ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นได้ ให้ระบุรายละเอียดของเหตุสุดวิสัยให้ชัดเจน	No Answer
1	คณะกรรมการทุกคนและ CEO เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น		Excellent
2	กรรมการทุกคนและ CEO เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ไม่ครบ เนื่องจากเหตุสุดวิสัย (ระบุเหตุการณ์)		Excellent
3	กรรมการทุกคน และ CEO เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ไม่ครบ		Good
4	ไม่เปิดเผยรายชื่อกรรมการที่เข้าร่วมประชุม		Poor

A17	ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีการเพิ่มวาระอื่นๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าในการประชุมผู้ถือหุ้น	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A17	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการดำเนินการ ดังนี้ 1. ไม่พบวาระการประชุมเพิ่มจากหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น หรือ 2. เป็นการเสนอเพิ่มวาระหลังจากจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นไปแล้ว แต่ได้มีการแจ้งเป็นจดหมายข่าวไปยังดลท. ล่วงหน้าตามระยะเวลาที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวาระนั้นกำหนดไว้	No Answer
1	ไม่มีการเพิ่มวาระในที่ประชุมผู้ถือหุ้น		Excellent
2	มีการเพิ่มวาระหลังจากจัดส่งหนังสือเชิญประชุมไปแล้ว แต่มีการแจ้งเป็นจดหมายข่าวไปยังดลท.		Excellent
3	มีการเพิ่มวาระในที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่นอกเหนือจากหนังสือเชิญประชุม		Poor

A18	บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
A18	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	นอกเหนือจากแบบ Physical Meeting บริษัทมีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ 1. e-AGM หรือ 2. Hybrid (ทั้งแบบ Physical Meeting และ e-AGM)	No Answer
1	จัดการประชุมผู้ถือหุ้นทั้งแบบ Physical Meeting และ e-AGM		Excellent
2	จัดการประชุมผู้ถือหุ้นแบบ e-AGM		Good
3	จัดการประชุมผู้ถือหุ้นแบบ Physical Meeting เท่านั้น		Poor

A19	บริษัทได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง โดยการส่งแบบฟอร์มการมอบฉันทะไปพร้อมหนังสือนัดประชุม รวมถึงระบุเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการมอบฉันทะและไม่มีเงื่อนไขที่ยากต่อการมอบฉันทะ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A19	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการเปิดเผย 1. ใบมอบฉันทะแบบ ข. (Proxy Form B.) 2. มีคำแนะนำและระบุถึงเอกสารหลักฐานที่ผู้ถือหุ้นต้องเตรียมเพื่อใช้ในการมอบฉันทะ 3. เงื่อนไขในการมอบฉันทะให้ผู้อื่นลงคะแนนเข้าประชุมแทนของผู้ถือหุ้นสัญชาติไทยไม่มีความยุ่งยาก	No Answer
1	ส่งใบมอบฉันทะแบบ ข. และระบุเอกสารที่ซับซ้อน รวมถึงไม่มีเงื่อนไขที่ยากต่อการมอบฉันทะ		Excellent
2	ส่งใบมอบฉันทะแบบ ข. และระบุเอกสารที่ซับซ้อน แต่ระบุเงื่อนไขที่ยากต่อการมอบฉันทะ		Poor
3	ส่งใบมอบฉันทะแบบ ข. แต่ไม่ระบุเอกสารที่ใช้ประกอบการมอบฉันทะ		Poor
4	ไม่ส่งใบมอบฉันทะแบบ ข. มาพร้อมหนังสือเชิญประชุม		Poor

A20	บริษัทมีการส่งเสริมให้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A20	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการนำระบบต่อไปนี้ อย่างใดอย่างหนึ่งมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อช่วยส่งเสริมความโปร่งใสในการประชุมมากยิ่งขึ้น 1. ระบบที่ช่วยในการลงทะเบียน เช่น ระบบ barcode เป็นต้น 2. ระบบที่ช่วยในนับคะแนนเสียง เช่น ระบบ e-Proxy เป็นต้น	No Answer
1	บริษัทมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น		Excellent
2	บริษัทไม่มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น		Poor

A21	บริษัทนำเสนอคำตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบ ทั้งคำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
A21	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	ในวาระการพิจารณาเรื่องคำตอบแทนกรรมการมีการนำเสนอ 1. คำตอบแทนกรรมการที่เป็นตัวเงินทุกรูปแบบ ได้แก่ คำตอบแทนประจำ (รายเดือน/รายปี) เบี้ยประชุมรายครั้ง โบนัส/ค่าเหมาจ่าย และ 2. สิทธิประโยชน์อื่น ๆ (หากไม่มี ต้องระบุว่า ไม่มี)	No Answer
1	บริษัทนำเสนอคำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติทุกปี		Excellent
2	บริษัทนำเสนอคำตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ แต่ไม่ระบุสิทธิประโยชน์อื่น ๆ		Good
3	บริษัทนำเสนอคำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เป็นวาระเพื่อทราบ		Poor
4	ไม่มีวาระพิจารณาคำตอบแทนกรรมการ		Poor

A22	บริษัทไม่มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปริมิตหรือการถือหุ้นไขว้ในกลุ่มของบริษัท	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A22	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	1. โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทไม่มีลักษณะการถือหุ้นเป็นทอดๆ และ 2. ไม่มีการถือหุ้นไขว้ในกลุ่มของบริษัท	No Answer
1	บริษัทไม่มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปริมิตและการถือหุ้นไขว้		Excellent
2	บริษัทมีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปริมิตและ/หรือการถือหุ้นไขว้		Poor

A23	บริษัทที่มีหุ้น free float ตั้งแต่วันที่ 40 ขึ้นไปของหุ้นที่ออกแล้วทั้งหมด	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
A23	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	แนวทางพิจารณาแบ่งเป็น 3 ระดับ	No Answer
1	มีหุ้น free float มากกว่าหรือเท่ากับ 40%	1. สัดส่วนของหุ้น free float ที่อยู่ในตลาดมากกว่าหรือเท่ากับ 40%	Excellent
2	มีหุ้น free float อยู่ระหว่าง 15% - 39%	2. สัดส่วนของหุ้น free float ที่อยู่ในตลาดระหว่าง 15% - 39%	Good
3	มีหุ้น free float น้อยกว่า 15%	3. สัดส่วนของหุ้น free float ที่อยู่ในตลาดน้อยกว่า 15%	Poor

A24	ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีการฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการซื้อหุ้นคืน/การกีดกันไม่ให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน/ การไม่เปิดเผยข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
A24	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทต้องไม่มีการฝ่าฝืนที่บริษัทถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือการดำเนินการทางแพ่ง โดยหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ก.ล.ต. หรือ ตลท. เกี่ยวกับ	No Answer
1	บริษัทไม่มีการฝ่าฝืนถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือการดำเนินการทางแพ่งใน 3 ประเด็นดังกล่าว	1. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันในเรื่องการซื้อหุ้นคืน	No Action
2	มีการฝ่าฝืนถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือการดำเนินการทางแพ่ง เกี่ยวกับการซื้อหุ้นคืน	2. การกีดกันไม่ให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน	Penalty
3	มีการฝ่าฝืนถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือการดำเนินการทางแพ่ง เกี่ยวกับการกีดกันไม่ให้ผู้ถือหุ้นติดต่อสื่อสารระหว่างกัน	3. การไม่เปิดเผยถึงข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (Shareholders agreement) ที่มีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทหรือผู้ถือหุ้นรายอื่น	Penalty
4	มีการฝ่าฝืนถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือการดำเนินการทางแพ่ง เกี่ยวกับการไม่เปิดเผย Shareholders agreement		Penalty
5	บริษัทมีการฝ่าฝืนถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือการดำเนินการทางแพ่งมากกว่า 1 ประเด็น		Penalty

A25	ในกรณีที่มีบริษัทมีหุ้นมากกว่าหนึ่งประเภท (One class of shares) บริษัทเปิดเผยถึงสิทธิในการออกเสียง ของหุ้นแต่ละประเภท	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A25	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	1. ในกรณีที่บริษัทมีหุ้นประเภทอื่นนอกเหนือจาก หุ้นสามัญ เช่น หุ้นบุริมสิทธิ ต้องเปิดเผยถึงสิทธิในการออกเสียงของหุ้นแต่ละประเภท	No Answer
1	บริษัทมีหุ้นสามัญประเภทเดียว	2. ในกรณีที่บริษัทมีเพียงหุ้นสามัญประเภทเดียวเท่านั้น จะพิจารณาเป็น not applicable	N/A
2	มีหุ้นประเภทอื่น เช่น หุ้นบุริมสิทธิ และเปิดเผยถึงสิทธิในการออกเสียงของหุ้นแต่ละประเภท		Excellent
3	มีหุ้นประเภทอื่นนอกเหนือจากหุ้นสามัญ แต่ไม่เปิดเผยถึงสิทธิในการออกเสียง		Poor

A26	บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อกรรมการได้ล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
A26	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	ในการประชุมผู้ถือหุ้น	No Answer
1	มีช่องทางให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อ และมีการอธิบายเหตุผลในกรณีที่ไม่ได้พิจารณา	1. มีช่องทางให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อกรรมการก่อนการประชุมและแจ้งเป็น จดหมายข่าวไปยัง ตลท. หรือเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท	Excellent
2	มีช่องทางแต่ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อ และแจ้งในที่ประชุมว่า ไม่มี	2. มีการอธิบายเหตุผลในกรณีที่ไม่ได้พิจารณารายชื่อกรรมการที่เสนอมาไว้ในรายชื่อกรรมการที่ให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ	Excellent
3	มีช่องทางให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อ แต่ไม่มีการอธิบายเหตุผลในกรณีที่ไม่ได้พิจารณา	3. ในกรณีที่ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อกรรมการเข้ามาให้แจ้งในที่ประชุมว่า ไม่มี	Good
4	ไม่เปิดโอกาสให้เสนอรายชื่อกรรมการล่วงหน้า		Poor

A27	บริษัทส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับสมบูรณ์ให้แก่ผู้ถือหุ้นก่อนการประชุมอย่างน้อย 21 วันก่อนวันประชุม	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
A27	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	การส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์หรือวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ตามที่ พร.บริษัทมหาชน (ฉบับแก้ไข พ.ศ. 2564) และประกาศของหน่วยงานที่รับผิดชอบได้กำหนดไว้	No Answer
1	ส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบล่วงหน้าอย่างน้อย 21 วันก่อนวันประชุม	1. บริษัททำการส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบการประชุมในแต่ละวาระ ให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าอย่างน้อย 21 วันก่อนวันประชุม	Excellent
2	ส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบล่วงหน้าตั้งแต่ 7-20 วัน	2. พิจารณาจำนวนวันจากวันที่จัดประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นห้กลับด้วยวันเพื่อบริการไปรษณีย์	Good
3	ส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบล่วงหน้าน้อยกว่า 7 วัน	วันที่นำส่งหนังสือเชิญประชุมฉบับสมบูรณ์ หรือ วันที่ส่งเอกสารตามวิธีที่พร.บริษัทมหาชนได้กำหนดไว้	Poor
4	ไม่เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมสามัญ		Poor

A28	บริษัทเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับสมบูรณ์บนเว็บไซต์ล่วงหน้าอย่างน้อย 28 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
A28	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	การเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นทางเว็บไซต์บริษัท	No Answer
1	เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ล่วงหน้าอย่างน้อย 28 วันก่อนวันประชุม	1. บริษัทเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบการประชุมในแต่ละวาระ ให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าอย่างน้อย 28 วันก่อนวันประชุม	Excellent
2	เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ล่วงหน้าระหว่าง 7-27 วัน	2. พิจารณาจำนวนวันจากวันที่จัดประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นห้กลับด้วยวันที่ในจดหมายข่าวเกี่ยวกับการเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นทางเว็บไซต์ที่บริษัทส่งไปยัง ตลท.	Good
3	ไม่เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัท หรือเผยแพร่ล่วงหน้าน้อยกว่า 7 วัน		Poor

A29	บริษัทได้กำหนดวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการโดยใช้การลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting )	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A29	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	ในการเลือกตั้งกรรมการของบริษัทใช้วิธีการลงคะแนนเสียงแบบ Cumulative Voting โดยระบุ	No Answer
1	ใช้วิธีการลงคะแนนแบบ Cumulative Voting ในวาระแต่งตั้งกรรมการ	1. มีการแจ้งวิธีการลงคะแนนแบบ Cumulative Voting ให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุม	Bonus
2	ไม่ใช้วิธีการลงคะแนนแบบ Cumulative Voting ในวาระแต่งตั้งกรรมการ	2. ระบุไว้ในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ ว่าใช้วิธีการลงคะแนนเสียงแบบ Cumulative Voting	No Action
		3. เปิดเผยแพร่ผลการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นรายบุคคล	No Action

A30	บริษัทเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบการประชุมภาษาอังกฤษพร้อมกับภาษาไทย	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A30	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมภาษาอังกฤษในวันเดียวกันกับภาษาไทย	No Answer
1	เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในวันเดียวกัน		Excellent
2	เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบภาษาอังกฤษภายหลัง		Poor
3	เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบ เฉพาะภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษ		Poor

A31	ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีรายการที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อย	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A31	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	1. บริษัทไม่มีรายการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของตนเอง 2. บริษัทไม่มีรายการการค้ำประกันเงินกู้แก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของตนเอง ยกเว้น ในกรณีที่ระบุไว้อย่างชัดเจนว่าเป็นการให้กู้ยืมค้ำประกันเงินกู้ที่สอดคล้องตามสัญญาที่ เป็นไปตามสัญญาว่ามทุน	No Answer
1	ไม่มีรายการให้กู้ยืมเงินหรือค้ำประกันเงินกู้แก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อย		No Action
2	มีการให้กู้ยืมเงินหรือค้ำประกันเงินกู้แก่กิจการร่วมค้าตามสัดส่วนการถือหุ้นในสัญญาว่ามทุน		No Action
3	มีรายการให้กู้ยืมเงินหรือค้ำประกันเงินกู้แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ที่ไม่ใช่บริษัทย่อย		Penalty

A32	บริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการ เกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A32	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทตนเองอย่างน้อย 1 วัน ล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย ไปที่บุคคลต่อไปนี้ 1. คณะกรรมการบริษัท หรือ 2. ผู้ที่คณะกรรมการมอบหมาย เช่น ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ และเลขานุการบริษัท เป็นต้น	No Answer
1	มีนโยบายให้แจ้งคณะกรรมการก่อนทำการซื้อขายหุ้นของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้า		Excellent
2	ไม่มีนโยบายให้แจ้งคณะกรรมการก่อนทำการซื้อขายหุ้นของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้า		Poor

A33	บริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A33	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทกำหนดและสื่อสารเกี่ยวกับ 1. นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วข้อมูลภายในของบริษัท 2. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วข้อมูลภายในของบริษัทให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริหารและปฏิบัติ	No Answer
1	มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน		Excellent
2	ไม่มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน		Poor
3	ระบุนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน เฉพาะผู้บริหารและพนักงานเท่านั้น		Poor

A34	บริษัทเปิดเผยแผนงานและผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
A34	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	1. บริษัทมีการเปิดเผยรายละเอียดการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน 2. เปิดเผยสถิติการเกิดกรณีการรั่วข้อมูลภายใน (ในกรณีที่ไม่มี ต้องระบุว่า ไม่มี)	No Answer
1	เปิดเผยขั้นตอนการปฏิบัติตามนโยบายและระบุสถิติการทำผิด(ถ้ามี) เกี่ยวกับการรั่วข้อมูลภายใน		Excellent
2	เปิดเผยเฉพาะการปฏิบัติตามนโยบาย หรือระบุสถิติการทำผิด อย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น		Good
3	ไม่เปิดเผยแผนงานและผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน		Poor

A35	ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีการให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
A35	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล 1. รูปแบบการให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เช่น การจัดอบรม การเผยแพร่ผ่าน Intranet ของบริษัท การให้ลงนามรับทราบและตกลงว่าจะปฏิบัติตามนโยบาย เป็นต้น 2. รายละเอียดการให้ความรู้ เช่น ชื่อหลักสูตร จำนวนคนที่ได้รับการอบรม จำนวนพนักงานที่ลงนามรับทราบ เป็นต้น โดยแยกเป็นกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน	No Answer
1	มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน และระบุรายละเอียดการจัดกิจกรรม		Excellent
2	มีการจัดกิจกรรม แต่ไม่ระบุรายละเอียด เช่น ชื่อหลักสูตร จำนวนคนที่ได้รับการอบรม เป็นต้น		Good
3	ไม่มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน		Poor

A36	ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีกรณีการซื้อหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายในโดยกรรมการและผู้บริหารของบริษัท	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A36	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทต้องไม่มีกรณีที่บริษัทถูกเปรียบเทียบปรับ ก่อโทษ หรือมีการดำเนินทางแพ่ง โดยหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ก.ล.ต. หรือ ตลท. เกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายในจากกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท	No Answer
1	ไม่มีกรณีการซื้อหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายในโดยกรรมการและผู้บริหารของบริษัท		No Action
2	มีการซื้อหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายในโดยกรรมการและผู้บริหารของบริษัท		Penalty

A37	บริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการต้องรายงานการมีส่วนได้เสีย	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A37	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทได้กำหนดนโยบายให้กรรมการต้องแจ้งเกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียของตนเองไปที่บุคคลต่อไปนี้ 1. คณะกรรมการบริษัท หรือ 2. ผู้ที่คณะกรรมการมอบหมาย เช่น ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ และเลขานุการบริษัท เป็นต้น	No Answer
1	จัดทำนโยบายให้กรรมการต้องรายงานการมีส่วนได้เสีย		Excellent
2	ไม่จัดทำนโยบายให้กรรมการต้องรายงานการมีส่วนได้เสีย		Poor

A38	บริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A38	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทกำหนดและสื่อสารเกี่ยวกับ	No Answer
1	จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	1. นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	Excellent
2	ไม่จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	2. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริหารและปฏิบัติ	Poor
3	จัดทำนโยบาย แต่ไม่เปิดเผยแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์		Poor

A39	บริษัทเปิดเผยแผนงานและผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
A39	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	1. บริษัทมีการเปิดเผยรายละเอียดการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	No Answer
1	เปิดเผยขั้นตอนการปฏิบัติตามนโยบายและสถิติการทำผิด(ถ้ามี) เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์	2. เปิดเผยสถิติการเกิดกรณีการทำผิดเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (ในกรณีที่ไม่ได้ ต้องระบุว่า ไม่มี)	Excellent
2	เปิดเผยเฉพาะการปฏิบัติตามนโยบาย หรือระบุสถิติการทำผิด อย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น		Good
3	ไม่เปิดเผยแผนงานและผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์		Poor

A40	ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีการให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
A40	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล	No Answer
1	มีการให้ความรู้เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และระบุรายละเอียดการจัดกิจกรรม	1. รูปแบบการให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน เช่น การจัดอบรม การเผยแพร่ผ่าน Intranet ของบริษัท การให้ลงนามรับทราบและ ตกลงว่าจะปฏิบัติตามนโยบาย เป็นต้น	Excellent
2	มีการจัดกิจกรรม แต่ไม่ระบุรายละเอียด เช่น ชื่อหลักสูตร จำนวนคนที่ได้รับการอบรม เป็นต้น	2. รายละเอียดการให้ความรู้ เช่น ชื่อหลักสูตร จำนวนคนที่ได้รับการอบรม จำนวนพนักงานที่ลงนามรับทราบ เป็นต้น โดยแยกเป็นกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน	Good
3	ไม่มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์		Poor

A41	ในกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายจะต้องเปิดเผยข้อมูลหรือขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ก่อนการทำรายการ บริษัทได้มีการเปิดเผยรายละเอียดและเหตุผลของการทำรายการให้ผู้ถือหุ้นทราบ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A41	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	1. บริษัทไม่มีภาวะการทำรายการระหว่างกันที่ต้องขออนุมัติที่ประชุมสามัญประจำปี/วิสามัญประจำปี หรือ	No Answer
1	ไม่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ต้องขออนุมัติผู้ถือหุ้น	2. หากมีรายการระหว่างกันที่ต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นในการประชุม AGM/EGM ต้องเปิดเผยข้อมูลล่วงหน้าตามระยะเวลาที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวาระนั้นกำหนดไว้ เกี่ยวกับ (1) ชื่อ (2) ความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวข้อง (3) นโยบายการกำหนดราคา (4) มูลค่าของรายการ และ (5) ความเห็นของคณะกรรมการ	Excellent
2	มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ต้องขออนุมัติผู้ถือหุ้น พร้อมเปิดเผยรายละเอียดครบทั้ง 5 ข้อ		Excellent
3	มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน แต่เปิดเผยรายละเอียดไม่ครบทั้ง 5 หัวข้อ		Poor

A42	ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับรายการระหว่างกันหรือการซื้อขายสินทรัพย์	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
A42	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทต้องไม่มีกรณีบริษัทถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือมีการดำเนินทางแพ่ง โดยหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ก.ล.ด. หรือ ตลท. เกี่ยวกับ	No Answer
1	ไม่มีกรณีทำผิดกฎ ระเบียบ เกี่ยวกับรายการระหว่างกัน หรือการซื้อขายสินทรัพย์	1. การเปิดเผยรายการระหว่างกัน 2. การซื้อขายสินทรัพย์	No Action
2	มีกรณีที่บริษัทถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือมีการดำเนินทางแพ่ง		Penalty

B01	บริษัทกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการจัดการด้านความยั่งยืนระดับองค์กร	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
B01	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการเปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการจัดการด้านความยั่งยืนระดับองค์กร ที่อย่างน้อยครอบคลุมประเด็นเกี่ยวกับ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ เป็นต้น	No Answer
1	เปิดเผยนโยบายด้านความยั่งยืนระดับองค์กร รวมถึงประเด็นที่ครอบคลุมเรื่อง ESG		Excellent
2	เปิดเผยนโยบายด้านความยั่งยืนระดับองค์กร แต่ระบุประเด็นเรื่อง ESG ไม่ครบถ้วน		Poor
3	ไม่เปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการจัดการด้านความยั่งยืนระดับองค์กร		Poor
B02	บริษัทเปิดเผยลักษณะของห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ที่สะท้อนถึงกิจกรรมหลักซึ่งมีผลต่อการดำเนินธุรกิจ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B02	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยลักษณะของห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของบริษัท โดยในห่วงโซ่คุณค่านั้นต้องมีการระบุถึงกิจกรรมหลักที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท	No Answer
1	เปิดเผย Value Chain ที่มีการระบุถึงกิจกรรมหลักที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ		Excellent
2	เปิดเผย Value Chain แต่ระบุถึงกิจกรรมหลักที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยลักษณะห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของธุรกิจ		Poor
B03	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสียที่สัมพันธ์กับกิจกรรมในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ พร้อมแสดงให้เห็นถึงแนวทางตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B03	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการเปิดเผย 1. ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ 2. ระบุความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม 3. กิจกรรมที่จะตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม	No Answer
1	ระบุ ผู้มีส่วนได้เสียใน value chain ความคาดหวัง และกิจกรรมที่จะตอบสนองความคาดหวัง		Excellent
2	ระบุข้อมูล ผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ ความคาดหวัง และกิจกรรมที่จะตอบสนองความคาดหวัง ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสียที่สัมพันธ์กับกิจกรรมในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ		Poor
B04	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material topics) ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กรและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B04	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการเปิดเผยประเด็นที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (Material topics) ที่เกี่ยวกับ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เช่น การเปลี่ยนแปลงทางสิ่งแวดล้อม ความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย การแข่งขันทางธุรกิจ และดัชนีผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เป็นต้น	No Answer
1	เปิดเผยประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และความคาดหวัง ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material topics) ของบริษัท		Poor
B05	บริษัทเปิดเผยแนวทางการจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามที่บริษัทกำหนด	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B05	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการเปิดเผยแนวทางการจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนแต่ละประเด็น ที่อย่างน้อยระบุเกี่ยวกับ 1. เป้าหมายของแต่ละประเด็น 2. การดำเนินการในปัจจุบันของแต่ละประเด็น 3. แผนงานที่จะบรรลุเป้าหมายของแต่ละประเด็น	No Answer
1	ระบุเป้าหมาย การดำเนินการในปัจจุบัน แผนงานที่จะบรรลุเป้าหมาย ของแต่ละประเด็น ESG ที่สำคัญ		Excellent
2	ระบุข้อมูล เป้าหมาย การดำเนินการในปัจจุบัน และแผนงาน ของแต่ละประเด็นที่สำคัญ ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยแนวทางการจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัท		Poor
B06	บริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงานแรงงานอย่างเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติและให้โอกาสที่เท่าเทียมกัน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B06	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลนโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงานแรงงานอย่างเป็นธรรมที่ครอบคลุมทั้ง 5 ประเด็น 1. การจ้างงานเลิกจ้าง อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม 2. การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน 3. การพัฒนาบุคลากรของบริษัท 4. ความปลอดภัยในการทำงาน 5. การรวมกลุ่มเจรจาต่อรองสิทธิประโยชน์ของพนักงาน	No Answer
1	เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ครอบคลุมทั้ง 5 ประเด็น		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล นโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ไม่ครบทุกประเด็น		Good
3	ไม่เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน		Poor
B07	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างงานที่ให้ออกกลางอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติที่ครอบคลุมผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B07	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูล 1. จำนวนพนักงานผู้ด้อยโอกาส เช่น ผู้พิการ/ผู้สูงอายุ/ผู้ยากไร้/ผู้ด้อยวัย/คนไร้บ้าน เป็นต้น 2. ในกรณีผู้พิการ ระบุว่าจ้างงานครบตามจำนวนที่กฎหมายกำหนดหรือไม่ หากไม่ครบตามจำนวน ต้องเปิดเผยว่านำเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครบถ้วน ตรงตามกำหนด หรือล่าช้ากว่ากำหนด	No Answer
1	เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติการจ้างงานผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสอื่น ตามแนวปฏิบัติที่ดี		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล นโยบายและแนวปฏิบัติการจ้างงานผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสอื่น ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติการจ้างงานผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสอื่น		Poor



B08	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนของพนักงานอย่างเป็นธรรม สอดคล้องกับการเติบโตของธุรกิจ เพื่อจูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B08	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	<p>บริษัทมีการเปิดเผยแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน ที่ครอบคลุมทั้ง 3 ประเด็น</p> <p>1. เปิดเผยถึงการปฏิบัติ เช่น รายละเอียดเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานเทียบกับระดับผลประโยชน์พนักงาน รายงานการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการประเมินของพนักงาน รายละเอียดสวัสดิการที่ให้กับพนักงาน เช่น รถรับส่ง ชุดยูนิฟอร์ม เป็นต้น</p> <p>2. เปิดเผยตัวเลขค่าตอบแทนรวมที่จ่ายให้กับพนักงาน</p> <p>3. เปิดเผยสัดส่วนค่าตอบแทนพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย</p>	No Answer
1	เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน ตามแนวปฏิบัติที่ดี		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล นโยบายและแนวปฏิบัติค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน		Poor

B09	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางส่งเสริมช่องทางกรอมและสร้างหลักประกันทางการเงินสำหรับพนักงาน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B09	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	<p>บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมการออมและสร้างหลักประกันทางการเงินสำหรับพนักงาน ที่ครบทั้ง 2 ประเด็น</p> <p>1. บริษัทมีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD) หรือ สหกรณ์ออมทรัพย์สำหรับพนักงาน</p> <p>2. จำนวนพนักงานทั้งหมดและจำนวนพนักงานที่เข้าร่วม หรือสัดส่วนการเข้าร่วมของพนักงาน (ร้อยละ)</p>	No Answer
1	มีการส่งเสริมการออมและสร้างหลักประกันทางการเงินสำหรับพนักงาน และระบุจำนวนพวง. ที่เข้าร่วม		Excellent
2	ข้อมูลแนวทางการออมและสร้างหลักประกันทางการเงิน และจำนวนพนักงานที่เข้าร่วม ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมการออมและสร้างหลักประกันทางการเงินสำหรับพนักงาน		Poor

B10	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานและผลการส่งเสริมความรู้และทักษะของพนักงาน ที่สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์องค์กร	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B10	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	<p>บริษัทมีการเปิดเผยแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของบริษัท ในหลากหลายรูปแบบ เช่น e-learning, โครงการเป็นพี่เลี้ยง Mentoring program, โครงการพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Development) เป็นต้น โดย ระบุ ชื่อหลักสูตร/โครงการ และข้อมูลจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงาน/คนต่อปี หรือจำนวนพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรม/ปี</p>	No Answer
1	เปิดเผยแนวปฏิบัติเรื่องการพัฒนาบุคลากร โดยระบุรายละเอียดการดำเนินการ ตามแนวปฏิบัติที่ดี		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูลแนวปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร โดยไม่มีข้อมูลรายละเอียดการดำเนินการ		Good
3	ไม่ระบุแนวปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และความก้าวหน้าในวิชาชีพ		Poor

B11	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับแผนงานและผลการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (รวมถึงโรคระบาด)	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B11	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	<p>บริษัทมีการเปิดเผยแนวปฏิบัติเกี่ยวกับแผนงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของพนักงาน ที่ครอบคลุมทั้ง 2 ประเด็น</p> <p>1. เปิดเผยถึงกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของพนักงาน เช่น การอบรมหนีไฟ การอบรมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นต้น</p> <p>2. เปิดเผยสถิติการเกิดอุบัติเหตุ/อัตราการหยุดงานอัตราการเจ็บป่วย ที่เกิดจากการทำงาน และบูรณาการป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงจากประเด็นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น LTIFR เป็นต้น</p>	No Answer
1	เปิดเผยกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย รวมถึงระบุสถิติ ตามแนวปฏิบัติที่ดี		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูลกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และระบุสถิติ ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยถึงกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานของพนักงาน		Poor

B12	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับแผนงานและผลการส่งเสริมความผูกพันและการรักษาพนักงาน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B12	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	<p>บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลแผนงานและผลการส่งเสริมความผูกพันและการรักษาพนักงานที่ครอบคลุมทั้ง 3 ประเด็น</p> <p>1. แผนงานที่จะเพิ่มความพึงพอใจหรือความผูกพันของพนักงาน เช่น กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ เป็นต้น</p> <p>2. เปิดเผยอัตราการลาออกของพนักงาน (ร้อยละ)</p> <p>3. สัดส่วนความพึงพอใจหรือความผูกพันของพนักงาน (ร้อยละ)</p>	No Answer
1	เปิดเผยข้อมูล เป้าหมาย แผนงาน และอัตราการลาออก/ความพึงพอใจ/ความผูกพันของพนักงาน		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล เป้าหมาย แผนงาน อัตราการลาออก/ความพึงพอใจ/ความผูกพันของพนักงาน ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับแผนงานและผลการส่งเสริมความผูกพันและการรักษาพนักงาน		Poor

B13	บริษัทมีนโยบายเกี่ยวกับการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B13	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	<p>บริษัทเปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล</p>	No Answer
1	ระบุนโยบายและแนวปฏิบัติการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า		Poor

B14	บริษัทพัฒนาสินค้าและบริการที่ปลอดภัยต่อสุขภาพอนามัยของลูกค้า/ผู้บริโภค	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B14	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	1.) บริษัทเปิดเผยข้อมูลการให้ความสำคัญต่อความปลอดภัย สุขภาพอนามัยของลูกค้าและ/หรือผู้บริโภค ตัวอย่างเช่น ครอบคลุมตั้งแต่การออกแบบ การจัดหาวัตถุดิบ การขนส่ง การให้บริการ เป็นต้น 2.) ผลการดำเนินงาน โครงการที่แสดงถึงการให้ความสำคัญต่อความปลอดภัย สุขภาพอนามัยของลูกค้าและ/หรือผู้บริโภค เช่น การออกผลิตภัณฑ์ใหม่ การปรับปรุงหรือพัฒนากระบวนการผลิตสินค้าที่มีความปลอดภัย เป็นต้น	No Answer
1	เปิดเผยแนวทางและผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย		Excellent
2	เปิดเผยแนวทางและผลการดำเนินงานเกี่ยวกับความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยข้อมูลแนวทางและผลการดำเนินงานเกี่ยวกับความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย		Poor

B15	บริษัทให้ข้อมูลรายละเอียดของสินค้าและบริการอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่โฆษณาชวนเชื่อเกินความเป็นจริง	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B15	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดของสินค้าและบริการครบทั้ง 2 ประเด็น 1. นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการสื่อสารข้อมูลผลกระทบจากสินค้าหรือบริการที่ลูกค้า ผู้ใช้งาน หรือผู้บริโภคควรทราบ 2. ช่องทางการสื่อสารข้อมูลผลกระทบจากสินค้าหรือบริการ เช่น ลากสินค้า เอกสารประกอบการใช้งาน และบรรยายละเอียดที่สำคัญ เช่น ผู้ผลิต วันที่ผลิตและหมดอายุ วิธีการใช้งาน ผลกระทบต่อสุขภาพ ข้อมูลโภชนาการ ช่องทางติดต่อสำหรับลูกค้า ผู้ใช้งาน หรือผู้บริโภค หรือแนวทางที่บริษัทใช้ในการจัดทำโฆษณาสินค้าและบริการ ที่ตรงตามลักษณะ/คุณสมบัติของสินค้า/บริการ เป็นต้น	No Answer
1	เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติที่ให้ผู้บริโภคให้ข้อมูลสินค้า/บริการ รวมถึงแนวทางที่ใช้ในการจัดทำโฆษณา		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูลนโยบายและแนวปฏิบัติที่ให้ผู้บริโภคให้ข้อมูลสินค้า/บริการ แนวทางการจัดทำโฆษณา ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติที่ให้ผู้บริโภคให้ข้อมูลสินค้า/บริการ และแนวทางที่ใช้ในการจัดทำโฆษณา		Poor

B16	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับแผนบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า และมีการประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B16	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผย 1. แผนการพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้า 2. การกำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณในการพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้า 3. ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า	No Answer
1	เปิดเผย แผนพัฒนา เป้าหมาย การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า และผลประเมินความพึงพอใจ		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล แผนพัฒนา การกำหนดเป้าหมาย และผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยข้อมูล แผนพัฒนา การกำหนดเป้าหมาย และผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า		Poor

B17	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
B17	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงแนวทางในการคัดเลือกคู่ค้า เช่น คัดเลือกคู่ค้าที่มีศักยภาพในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน คุณภาพของสินค้ามีมาตรฐาน มีการส่งมอบสินค้าและบริการตรงตามเวลาที่กำหนด ไม่มีกีดกันผู้ขายด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน เป็นต้น	No Answer
1	เปิดเผยแนวปฏิบัติเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการคัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นธรรม		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการคัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นธรรม ไม่ครบถ้วน		Poor
3	ไม่เปิดเผยแนวปฏิบัติเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการคัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นธรรม		Poor

B18	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมศักยภาพและความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกับคู่ค้า	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B18	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูล 1. นโยบายและกระบวนการเกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพและความสามารถของคู่ค้า เช่นการร่วมมือพัฒนาสินค้า บริการ และนวัตกรรม ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทและ คู่ค้า เป็นต้น 2. แผนงานที่จะพัฒนาและยกระดับศักยภาพคู่ค้า เช่น การจัดอบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคู่ค้า การร่วมมือพัฒนาสินค้า บริการ และนวัตกรรม เป็นต้น 3. ผลการดำเนินงานจากการส่งเสริมศักยภาพและความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกับคู่ค้าที่แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จของโครงการที่พัฒนาร่วมกับคู่ค้าซึ่งอาจเป็นผลลัพธ์ในเชิงปริมาณหรือคุณภาพ	No Answer
1	เปิดเผย นโยบาย แผนงาน และผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพและความสามารถของคู่ค้า		Bonus
2	เปิดเผยนโยบายและแผนงาน หรือนโยบายและผลการดำเนินงาน เกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพของคู่ค้า		Bonus
3	เปิดเผยแผนงานหรือผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพของคู่ค้า อย่างใดอย่าง		Bonus
4	เปิดเผยเฉพาะนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพและความสามารถของคู่ค้าอย่างเดียว		Bonus
5	ไม่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพและความสามารถของคู่ค้า		No Action

B19	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement )	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B19	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการเปิดเผย กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยละเอียดตามหลักการ Green Procurement ที่ครอบคลุมประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม	No Answer
1	เปิดเผยกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักการ Green Procurement		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูลกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่เป็นไปตามหลักการ Green Procurement		Good
3	ไม่เปิดเผยกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักการ Green Procurement		Poor

B20	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่อย่างมีความรับผิดชอบ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B20	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	<p>บริษัทเปิดเผยข้อมูล</p> <p>1. นโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ โดยเฉพาะเรื่องเงื่อนไขค่าประกัน การบริหารเงินทุน และมาตรการป้องกันกรณีผิดนัดชำระหนี้ เป็นต้น</p> <p>2. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ เช่น การปฏิบัติตามเงื่อนไขการชำระคืนเงินกู้ เงื่อนไขค่าประกัน การบริหารเงินทุน และกรณีที่เกิดการผิดนัดชำระหนี้ เป็นต้น</p>	No Answer
1	เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่อย่างเป็นธรรมและรับผิดชอบต่อ		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูลนโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่อย่างเป็นธรรมและรับผิดชอบต่อไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยข้อมูลนโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่อย่างเป็นธรรมและรับผิดชอบต่อ		Poor

B21	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างรับผิดชอบ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B21	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	<p>บริษัทเปิดเผย</p> <p>1. นโยบายและแผนการเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างรับผิดชอบต่อ เช่น การไม่ทำข้อตกลงกับคู่แข่ง หรือผู้ประกอบการธุรกิจอื่นที่เป็นการผูกขาดหรือลดการแข่งขันในตลาด การไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งด้วยวิธีที่ไม่สุจริต เป็นต้น</p> <p>2. รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการในปีที่ผ่านมา เช่น มีการกำหนดเป้าหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อคู่แข่ง และรายงานว่าได้ทำตามแผนงานนั้นหรือไม่ หรือรายงานว่าไม่มีข้อพิพาทกับคู่แข่งเกิดขึ้นในปีที่ผ่านมา เป็นต้น</p>	No Answer
1	เปิดเผยนโยบายและแผนการปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างรับผิดชอบต่อ และผลการปฏิบัติตามมาตรการ		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล นโยบายและแผนการปฏิบัติต่อคู่แข่ง และผลการปฏิบัติตามมาตรการ ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างรับผิดชอบต่อ		Poor

B22	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับแผนส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชนและสังคม ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B22	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	<p>บริษัทเปิดเผย</p> <p>1. นโยบายเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน และสังคม ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ</p> <p>2. กลยุทธ์และแผนงานในการพัฒนาให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนหรือแก้ไขปัญหาของสังคมใกล้และ/หรือไกล</p>	No Answer
1	จัดทำนโยบายกลยุทธ์และแผนงาน ในการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชนและสังคม		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล นโยบายกลยุทธ์และแผนงาน ในการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชนและสังคม ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยนโยบายกลยุทธ์และแผนงาน ในการพัฒนาชุมชนและสังคม		Poor

B23	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานกิจกรรมหรือโครงการ ที่บริษัทเป็นผู้ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรในการพัฒนาชุมชนและสังคม	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B23	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	<p>บริษัทเปิดเผย</p> <p>1. ข้อมูลการวิเคราะห์ผลที่คาดว่าจะชุมชนสังคมและบริษัทจะได้รับจากการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการพัฒนาชุมชนและสังคม</p> <p>2. การนำเสนอกิจกรรมที่ได้จัดขึ้นเข้าไปมีส่วนร่วมกับชุมชนสังคมในปีที่ผ่านมา</p>	No Answer
1	จัดทำบทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนและสังคม และนำเสนอกิจกรรมที่เกิดขึ้น		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล บทวิเคราะห์ ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชน และกิจกรรมที่เกิดขึ้น ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยข้อมูล บทวิเคราะห์ ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชน และกิจกรรม ในปีที่ผ่านมา		Poor

B24	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติการแจ้งเบาะแส การจัดการข้อร้องเรียน ช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียน และการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
B24	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	<p>บริษัทเปิดเผย</p> <p>1. นโยบายการแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียน ของบริษัท</p> <p>2. ช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียน เช่น ไปรษณีย์ / อีเมล / โทรศัพท์ / เว็บไซต์</p> <p>3. กระบวนการในการจัดการกับเรื่องที่ได้รับแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียน</p> <p>4. แนวทางในการปกป้องคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียน</p>	No Answer
1	เปิดเผย นโยบาย ช่องทางติดต่อ กระบวนการ แนวทางคุ้มครอง เกี่ยวกับการแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียน		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล นโยบาย ช่องทางติดต่อ กระบวนการ แนวทางคุ้มครอง เรื่องการแจ้งเบาะแส ไม่ครบถ้วน		Poor
3	ไม่เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียน		Poor

B25	บริษัทเปิดเผยผลการติดตามการแจ้งเบาะแสและกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนในรอบปีที่ผ่านมา	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B25	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	<p>บริษัทเปิดเผย</p> <p>1. เป้าหมายสถิติกรณีการแจ้งเบาะแสและการข้อร้องเรียนในรอบปีที่ผ่านมา โดย นำเสนอข้อมูลความคืบหน้าการจัดการกรณีการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนในปีที่ผ่านมา รวมถึงกระบวนการในการปรับปรุงเพื่อไม่ให้เกิดเหตุซ้ำหรือรายละเอียดการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ หรือ</p> <p>2. กรณีที่ไม่มีแจ้งเบาะแส ต้องระบุว่า ไม่มี และระบุ มาตรการที่บริษัทใช้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดกรณีการแจ้งเบาะแส</p>	No Answer
1	จัดทำรายงานผลการติดตามการแจ้งเบาะแสและจัดการข้อร้องเรียน รวมถึงระบุข้อมูลสถิติ (ถ้ามี)		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล รายงานการติดตามการแจ้งเบาะแสและจัดการข้อร้องเรียน และข้อมูลสถิติ ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยผลการติดตามการแจ้งเบาะแสและกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน ในปีที่ผ่านมา		Poor

B26	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินงานธุรกิจ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B26	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	มีการเปิดเผยนโยบายและแผนงานเกี่ยวกับการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินงานของบริษัท เช่น ไม่ใช่แรงงานเด็ก การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยก เพศ เชื้อชาติ ศาสนา วัฒนธรรม เป็นต้น	No Answer
1	เปิดเผยนโยบายและแผนงานด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินงาน		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล นโยบายและแผนงานด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินงาน ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยข้อมูลนโยบายและแผนงานด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินงาน		Poor

B27	บริษัทเปิดเผยผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Right Due Diligence ) ในกระบวนการดำเนินงานธุรกิจ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B27	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการเปิดเผย 1.การบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันกรณีสิทธิมนุษยชน 2.ผลการดำเนินงานจากการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันกรณีสิทธิมนุษยชนในปีที่ผ่านมา 3.จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่บริษัทถูกร้องเรียนว่ามีกรณีสิทธิมนุษยชนในกระบวนการดำเนินงานธุรกิจ พร้อมระบุมาตรการแก้ไขและเยียวยา (ในกรณีที่ไม่มี ต้องระบุว่า ไม่มี)	No Answer
1	เปิดเผยข้อมูล การบริหารความเสี่ยง มาตรการป้องกัน ผลการดำเนินงาน สถิติและแนวทางแก้ไข (กรณีมีเหตุ)		Bonus
2	เปิดเผยข้อมูล การบริหารความเสี่ยง มาตรการป้องกัน ผลการดำเนินงาน และสถิติหรือแนวทางแก้ไข (กรณีมีเหตุ)		Bonus
3	เปิดเผยข้อมูล การบริหารความเสี่ยง มาตรการป้องกัน ผลการดำเนินงาน สถิติและแนวทางแก้ไข (กรณีมีเหตุ) อย่างน้อย 2 ใน 3		Bonus
4	เปิดเผยข้อมูล การบริหารความเสี่ยง มาตรการป้องกัน ผลการดำเนินงาน สถิติและแนวทางแก้ไข (กรณีมีเหตุ) อย่างน้อย 1 ใน 3		Bonus
5	ไม่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน	No Action	

B28	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
B28	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผย 1. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และ 2. แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทไว้อย่างชัดเจน หรือ 3. ในกรณีบริษัทมีการผลักดันให้ บ.ลูกค้า บ.คู่ค้าหลัก เข้ามาเป็นแนวร่วมในการต่อต้านคอร์รัปชัน (Change Agent)	No Answer
1	เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และห้ามจ่ายสินบน		Excellent
2	จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน หรือเป็น Change Agent		Excellent
3	ไม่เปิดเผยข้อมูลนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน		Poor

B29	เปิดเผยกระบวนการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันและผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B29	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	1. บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน 2. เปิดเผยกระบวนการและมาตรการในการจัดการความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน 3. เปิดเผยสถิติการเกิดกรณีการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท (ในกรณีที่ไม่มี ต้องระบุว่า ไม่มี)	No Answer
1	เปิดเผยกระบวนการประเมินความเสี่ยง และระบุข้อมูลสถิติผลการปฏิบัติตามนโยบาย		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล กระบวนการประเมินความเสี่ยง และสถิติผลการปฏิบัติตามนโยบาย ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยกระบวนการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันและผลการปฏิบัติตามนโยบาย		Poor

B30	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานและผลการส่งเสริมความรู้แก่พนักงานในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B30	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผย 1. รูปแบบการให้ความรู้แก่พนักงาน เช่น การจัดอบรม การเผยแพร่ผ่าน Intranet ของบริษัท การให้ลงนามรับทราบและจะปฏิบัติตามนโยบาย เป็นต้น 2. ข้อมูลเชิงปริมาณและรายละเอียดการให้ความรู้ เช่น ชื่อหลักสูตร จำนวนคนที่ได้รับการอบรม จำนวนพนักงานที่ลงนามรับทราบ เป็นต้น	No Answer
1	จัดอบรมพนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และระบุรายละเอียดการอบรม		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล รายละเอียดการอบรมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่มีการฝึกอบรมพนักงานเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในปีที่ผ่านมา		Poor

B31	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยครอบคลุมประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพยากรและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานธุรกิจ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B31	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล 1. นโยบายและแผนการเกี่ยวกับการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม โดยครอบคลุมประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพยากรและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานธุรกิจ เช่น การใช้พลังงาน การใช้น้ำ การจัดการขยะ ของเสีย มลพิษ การจัดการก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น 2. ข้อมูลรายการการติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย/แผนการ/แนวปฏิบัติที่แสดงถึงการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท	No Answer
1	เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม พร้อมระบุข้อมูลผลการปฏิบัติตามนโยบาย		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม และข้อมูลผลการปฏิบัติ ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยข้อมูลนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม		Poor

B32	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานและผลการส่งเสริมความรู้แก่พนักงานที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B32	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผย 1. รูปแบบการให้ความรู้แก่พนักงาน เช่น การจัดอบรม การเผยแพร่ผ่าน Intranet ของบริษัท การให้ลงนามรับทราบและจะปฏิบัติตามนโยบาย เป็นต้น 2. ข้อมูลเชิงปริมาณและรายละเอียดการให้ความรู้ เช่น ชื่อหลักสูตร จำนวนคนที่ได้รับการอบรม จำนวนพนักงานที่ลงนามรับทราบ เป็นต้น	No Answer
1	จัดอบรมพนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อม และระบุรายละเอียดการอบรม		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล รายละเอียดการอบรมเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อม ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่มีการฝึกอบรมพนักงานเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อม ในปีที่ผ่านมา		Poor

B33	บริษัทกำหนดเป้าหมายการจัดการด้านพลังงาน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
B33	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการเปิดเผยรายงานหรือเอกสารที่ระบุเป้าหมายเชิงปริมาณในการใช้พลังงานของบริษัท เช่น ปริมาณร้อยละของปริมาณไฟฟ้า/พลังงานที่ต้องการลด หรือ เป้าหมายการลดการใช้พลังงานต่อหน่วยการผลิต หรือต่อรายได้ หรือต่อจำนวนคน เป็นต้น	No Answer
1	เปิดเผยเป้าหมายการจัดการด้านพลังงาน ที่เป็นเชิงปริมาณ		Excellent
2	ไม่ระบุเป้าหมายเชิงปริมาณเรื่องการจัดการด้านพลังงาน		Poor

B34	บริษัทเปิดเผยแผนงานและผลการดำเนินงานเรื่องการจัดการพลังงาน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B34	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผย 1. แผนงานการจัดการพลังงานของบริษัท เช่น การลดการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง การใช้พลังงานทดแทน เป็นต้น 2. ผลลัพธ์หรือประโยชน์จากการจัดการพลังงาน เช่น ร้อยละการลดการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละการใช้พลังงานทดแทน หรือการบันทึกผลลัพธ์ในเชิงปริมาณก่อน-หลังดำเนินการ หรือ เปรียบเทียบรายปี เป็นต้น	No Answer
1	เปิดเผยแผนงานการจัดการด้านพลังงาน และรายงานผลลัพธ์ในเชิงปริมาณ		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูลแผนงานการจัดการด้านพลังงาน และรายงานผลลัพธ์ในเชิงปริมาณ ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยแผนงานและผลการดำเนินงานเรื่องการจัดการพลังงาน		Poor

B35	บริษัทกำหนดเป้าหมายการจัดการเรื่องทรัพยากรน้ำ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
B35	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการเปิดเผยรายงานหรือเอกสารที่ระบุเป้าหมายเชิงปริมาณในการลดความเข้มข้นหรือปริมาณการใช้น้ำของบริษัท เช่น ปริมาณการใช้น้ำที่ต้องการลด ร้อยละของปริมาณการใช้น้ำที่ต้องการลด หรือ เป้าหมายการลดการใช้น้ำต่อหน่วยการผลิต หรือต่อรายได้ หรือต่อจำนวนคน เป็นต้น	No Answer
1	เปิดเผยเป้าหมายการจัดการทรัพยากรน้ำ ที่เป็นเชิงปริมาณ		Excellent
2	ไม่ระบุเป้าหมายเชิงปริมาณเรื่องการจัดการทรัพยากรน้ำ		Poor

B36	บริษัทเปิดเผยแผนงานและผลการดำเนินงานเรื่องการจัดการทรัพยากรน้ำ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B36	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผย 1. แผนงานเกี่ยวกับการใช้น้ำของบริษัท เช่น การลดการใช้น้ำ การลดการสูญเสีย น้ำ การนำน้ำเสียมาบำบัดและนำกลับมาใช้ใหม่ เป็นต้น 2. ผลลัพธ์หรือประโยชน์จากการจัดการพลังงาน เช่น ร้อยละการลดการใช้น้ำ ร้อยละการนำน้ำเสียมาบำบัดและนำกลับมาใช้ ร้อยละของน้ำเสียที่ได้รับการบำบัดก่อนทิ้ง หรือการบันทึกผลลัพธ์ในเชิงปริมาณก่อน-หลังดำเนินการ หรือ เปรียบเทียบรายปี เป็นต้น	No Answer
1	เปิดเผยแผนงานการจัดการทรัพยากรน้ำ และรายงานผลลัพธ์ในเชิงปริมาณ		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล แผนงานการจัดการทรัพยากรน้ำ และรายงานผลลัพธ์ในเชิงปริมาณ ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยแผนงานและผลการดำเนินงานเรื่องการจัดการทรัพยากรน้ำ		Poor

B37	บริษัทกำหนดเป้าหมายการจัดการขยะ ของเสีย และ/หรือการลดมลพิษ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
B37	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการเปิดเผยรายงานหรือเอกสารที่ระบุเป้าหมายเชิงปริมาณในการลดขยะ ของเสีย หรือการลดมลพิษของบริษัท เช่น การป้องกันและลดการเกิดของเสียทั่วไปหรือของเสียไม่อันตราย ร้อยละของขยะ ของเสีย หรือมลพิษจากการผลิตที่ต้องการลด หรือ เป้าหมายการลดขยะ ของเสีย หรือมลพิษจากการผลิตต่อหน่วยการผลิต หรือต่อรายได้ หรือต่อจำนวนคน เป็นต้น	No Answer
1	เปิดเผยเป้าหมายการจัดการขยะ ของเสีย และ/หรือการลดมลพิษ ที่เป็นเชิงปริมาณ		Excellent
2	ไม่ระบุเป้าหมายเชิงปริมาณเรื่องการจัดการขยะ ของเสีย และ/หรือการลดมลพิษ		Poor

B38	บริษัทเปิดเผยแผนงานและผลการดำเนินงานเรื่องการจัดการขยะ ของเสีย และ/หรือการลดมลพิษ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B38	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผย 1. แผนงานเกี่ยวกับการจัดการขยะ ของเสีย และ/หรือการลดมลพิษจากการผลิตของบริษัท เช่น การนำวัตถุดิบกลับมาใช้ใหม่ การบำรุงรักษาเครื่องจักรที่เป็นแหล่งกำเนิดมลพิษ เป็นต้น 2. ผลลัพธ์หรือประโยชน์จากการจัดการขยะ ของเสีย หรือการลดมลพิษของบริษัท เช่น ร้อยละการลดการเกิด ขยะ ของเสียจากการผลิต ร้อยละการนำขยะ ของเสียจากการผลิตนำกลับมาใช้ใหม่ จำนวนครั้งการบำรุงรักษาเครื่องจักรที่เป็นแหล่งกำเนิดมลพิษ หรือการบันทึกผลลัพธ์ในเชิงปริมาณก่อน-หลังดำเนินการ หรือ เปรียบเทียบรายปี เป็นต้น	No Answer
1	เปิดเผยแผนงานการจัดการขยะ ของเสีย และ/หรือการลดมลพิษ และรายงานผลลัพธ์ในเชิงปริมาณ		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูลแผนงานการจัดการขยะ ของเสีย การลดมลพิษ และผลลัพธ์ในเชิงปริมาณ ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยแผนงานและผลการดำเนินงานเรื่องการจัดการขยะ ของเสีย และ/หรือการลดมลพิษ		Poor

B39	บริษัทกำหนดเป้าหมายการจัดการเรื่องการลดก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
B39	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการเปิดเผยรายงานหรือเอกสารที่ระบุเป้าหมายเชิงปริมาณในการจัดการเรื่องการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท เช่น ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ต้องการลด ร้อยละของก๊าซเรือนกระจกที่ต้องการลด หรือ เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิต หรือต่อรายได้ หรือต่อจำนวนคน เป็นต้น	No Answer
1	เปิดเผยเป้าหมายการจัดการเรื่องการลดก๊าซเรือนกระจก ที่เป็นเชิงปริมาณ		Excellent
2	ไม่ระบุเป้าหมายเชิงปริมาณเรื่องการจัดการเรื่องการลดก๊าซเรือนกระจก		Poor

B40	บริษัทเปิดเผยแผนงานและผลการดำเนินงานเรื่องการตลาดก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B40	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผย	No Answer
1	เปิดเผยแผนงานการจัดการเรื่องการตลาดก๊าซเรือนกระจก และรายงานผลลัพธ์ในเชิงปริมาณ	1. แผนงานที่เกี่ยวกับการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกของบริษัท เช่น โครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการป้องกันและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากอุปกรณ์หรือกระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัท เป็นต้น	Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล แผนงานการตลาดก๊าซเรือนกระจก และรายงานผลลัพธ์ในเชิงปริมาณ ไม่ครบถ้วน	2. ผลลัพธ์หรือประโยชน์จากการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกของบริษัท เช่น ร้อยละการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจ จำนวนครั้งการบำรุงรักษาเครื่องจักรที่เป็นแหล่งกำเนิดก๊าซเรือนกระจก หรือการบันทึกผลลัพธ์ในเชิงปริมาณก่อน-หลังดำเนินการ หรือ เปรียบเทียบรายปี เป็นต้น	Good
3	ไม่เปิดเผยแผนงานและผลการดำเนินงานเรื่องการจัดการเรื่องการตลาดก๊าซเรือนกระจก		Poor

B41	บริษัทเปิดเผยนโยบายและแนวทางส่งเสริมนวัตกรรมของบริษัทที่อาจเกี่ยวข้องกับการพัฒนาเทคโนโลยี กระบวนการทำงาน สินค้าและ/หรือบริการ หรือโมเดลธุรกิจ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B41	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผย	No Answer
1	มีนโยบายและแนวทางส่งเสริมนวัตกรรมเกี่ยวกับ กระบวนการทำงาน สินค้า/บริการ หรือโมเดลธุรกิจ	1. นโยบายที่ส่งเสริมให้เกิดการคิดค้นหรือพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจและสังคมให้เกิดขึ้นภายในบริษัท ที่เกี่ยวกับ กระบวนการทำงาน สินค้าและ/หรือบริการ หรือโมเดลธุรกิจ	Excellent
2	มีนโยบาย หรือแนวทางส่งเสริมนวัตกรรมเกี่ยวกับ กระบวนการทำงาน สินค้า/บริการ หรือโมเดลธุรกิจ	2. กระบวนหรือแผนงานในการพัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมด้านนวัตกรรมภายในบริษัท ที่เกี่ยวกับ กระบวนการทำงาน สินค้าและ/หรือบริการ หรือโมเดลธุรกิจ	Good
3	ไม่เปิดเผยนโยบายและแนวทางส่งเสริมให้เกิดการคิดค้นและพัฒนานวัตกรรมให้เกิดขึ้นภายในบริษัท		Poor

B42	บริษัทเปิดเผยแผนงานและผลการพัฒนานวัตกรรมที่อาจเกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี กระบวนการทำงาน สินค้าและ/หรือบริการ หรือโมเดลธุรกิจ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
B42	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผย	No Answer
1	เปิดเผยแผนงานและผลลัพธ์เกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจและสังคมที่เกิดขึ้น	1. รายละเอียดการคิดค้นหรือพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจ และสังคมให้เกิดขึ้นภายในบริษัท เช่น โครงการด้านนวัตกรรม การปรับปรุงและพัฒนาต่อยอดความคิด/สินค้าบริการ/กระบวนการทำงาน จนเกิดการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม เป็นต้น	Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล แผนงานและผลลัพธ์เกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม ไม่ครบถ้วน	2. ผลลัพธ์หรือประโยชน์จากการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจและสังคมของบริษัท เช่น ต้นทุนที่ลดลง ยอดขายสินค้าบริการที่เพิ่มขึ้น มูลค่าทางธุรกิจ คุณค่าทางสังคมหรือสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	Good
3	ไม่เปิดเผยแผนงานและผลลัพธ์เกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม		Poor

C01	▼	▼	▼	▼	▼	▼
▼		▼		▼		▼
▼		▼		▼		▼
C01	▼	▼	▼	▼	▼	▼
1	▼	▼	▼	▼	▼	▼
2	▼	▼	▼	▼	▼	▼
3	▼	▼	▼	▼	▼	▼
4	▼	▼	▼	▼	▼	▼

C02	▼	▼	▼	▼	▼	▼
▼		▼		▼		▼
▼		▼		▼		▼
C02	▼	▼	▼	▼	▼	▼
1	▼	▼	▼	▼	▼	▼
2	▼	▼	▼	▼	▼	▼
3	▼	▼	▼	▼	▼	▼

C03	▼	▼	▼	▼	▼	▼
▼		▼		▼		▼
▼		▼		▼		▼
C03	▼	▼	▼	▼	▼	▼
1	▼	▼	▼	▼	▼	▼
2	▼	▼	▼	▼	▼	▼

C04	▼	▼	▼	▼	▼	▼
▼		▼		▼		▼
▼		▼		▼		▼
C04	▼	▼	▼	▼	▼	▼
1	▼	▼	▼	▼	▼	▼
2	▼	▼	▼	▼	▼	▼

C05	▼	▼	▼	▼	▼	▼
▼		▼		▼		▼
▼		▼		▼		▼
C05	▼	▼	▼	▼	▼	▼
1	▼	▼	▼	▼	▼	▼
2	▼	▼	▼	▼	▼	▼
3	▼	▼	▼	▼	▼	▼

C06	▼	▼	▼	▼	▼	▼
▼		▼		▼		▼
▼		▼		▼		▼
C06	▼	▼	▼	▼	▼	▼
1	▼	▼	▼	▼	▼	▼
2	▼	▼	▼	▼	▼	▼
3	▼	▼	▼	▼	▼	▼

C07	▼	▼	▼	▼	▼	▼
▼		▼		▼		▼
▼		▼		▼		▼
C07	▼	▼	▼	▼	▼	▼
1	▼	▼	▼	▼	▼	▼
2	▼	▼	▼	▼	▼	▼
3	▼	▼	▼	▼	▼	▼

C08	บริษัทเปิดเผยค่าสอบบัญชี ค่าบริการอื่นๆ ที่จ่ายให้กับผู้สอบบัญชี และในกรณีที่มีค่าบริการอื่นเปิดเผยรายละเอียดความเป็นไว้ในรายงานประจำปี	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
C08	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล 1. ค่าสอบบัญชี และ 2. ค่าบริการอื่นๆ คือ การที่บริษัทใช้บริการผู้สอบบัญชีหรือบริษัทสอบบัญชีนอกเหนือจากการสอบบัญชี เช่น การวางแผนภาษี การวางระบบบัญชี เป็นต้น (หากไม่มี ต้องระบุว่า ไม่มีค่าบริการอื่นๆ) หากมีค่าบริการอื่นนอกเหนือจากค่าสอบบัญชี ต้องเปิดเผยถึงความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการทำรายการ	No Answer
1	เปิดเผยค่าสอบบัญชีและถ้ามีค่าบริการอื่น ต้องระบุถึงความจำเป็นและความสมเหตุสมผล		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล ค่าสอบบัญชี ค่าบริการอื่น (ถ้ามี) รวมถึงความจำเป็นและความสมเหตุสมผล ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยข้อมูลค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่น ๆ (ถ้ามี)		Poor

C09	บริษัทเปิดเผยลักษณะการประกอบธุรกิจและภาวะการแข่งขัน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
C09	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล 1. ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะการประกอบธุรกิจ 2. การวิเคราะห์ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขันในธุรกิจที่บริษัทดำเนินการอยู่ 3. สถานภาพและศักยภาพในการแข่งขันของบริษัท เช่น ส่วนแบ่งการตลาด เป็นต้น	No Answer
1	เปิดเผยลักษณะการประกอบธุรกิจ ภาวะอุตสาหกรรม และศักยภาพในการแข่งขัน		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล ลักษณะการประกอบธุรกิจ ภาวะอุตสาหกรรม และศักยภาพในการแข่งขัน ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยลักษณะการประกอบธุรกิจและภาวะการแข่งขัน		Poor

C10	บริษัทเปิดเผยเป้าหมายระยะยาว หรือ เป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัท	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
C10	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล 1. เป้าหมายระยะยาว หรือ เป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัท (3 -5 ปี) 2. กลยุทธ์ทางธุรกิจที่จะให้บรรลุเป้าหมาย	No Answer
1	เปิดเผยเป้าหมาย และระบุกลยุทธ์ทางธุรกิจที่ใช้		Excellent
2	เปิดเผยเฉพาะเป้าหมาย หรือกลยุทธ์ทางธุรกิจที่ใช้ อย่างไม่อย่างหนึ่ง		Good
3	ไม่เปิดเผยเป้าหมาย และระบุกลยุทธ์ทางธุรกิจที่ใช้		Poor

C11	บริษัทเปิดเผยตัวชี้วัดผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (ESG) ของบริษัท	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
C11	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยตัวชี้วัดเชิงปริมาณของบริษัทเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (ESG) ที่กำหนดไว้อย่างน้อย 1 ตัว	No Answer
1	เปิดเผยตัวชี้วัดผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (ESG)		Excellent
2	ไม่เปิดเผยตัวชี้วัดผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (ESG)		Poor

C12	บริษัทกำหนดและเปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผล	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
C12	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการเปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผลที่ระบุ อัตราการจ่ายเงินปันผลที่เป็นร้อยละ (dividend payout ratio)	No Answer
1	เปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผล และระบุอัตราการจ่ายเงินปันผล		Excellent
2	เปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผล แต่ไม่ระบุอัตราการจ่ายเงินปันผล		Poor
3	ไม่เปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผล		Poor

C13	บริษัทเปิดเผยโครงสร้างกลุ่มธุรกิจ ที่ระบุถึงสัดส่วนของการถือหุ้น	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
C13	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล 1. โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ (บริษัท แม่/ย่อย/ร่วมค่าที่เกี่ยวข้องกัน) โดยระบุถึงสัดส่วน (%) การถือหุ้นอย่างชัดเจน 2. ในกรณีที่บริษัทไม่ได้มีโครงสร้างเป็นกลุ่มธุรกิจ จะพิจารณาเป็น not applicable	No Answer
1	บริษัทไม่มีโครงสร้างกลุ่มธุรกิจ		N/A
2	เปิดเผยโครงสร้างกลุ่มธุรกิจ และระบุสัดส่วนการถือหุ้น		Excellent
3	เปิดเผยโครงสร้างกลุ่มธุรกิจ แต่ไม่ระบุสัดส่วนการถือหุ้น		Poor
4	ไม่เปิดเผยโครงสร้างกลุ่มธุรกิจ	Poor	

C14	บริษัทเปิดเผยโครงสร้างองค์กรและข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหารของบริษัท	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
C14	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล 1. แผนภาพแสดงโครงสร้างองค์กร 2. ข้อมูลผู้บริหาร เช่น รายชื่อ ตำแหน่ง ประวัติของผู้บริหารแต่ละท่าน	No Answer
1	เปิดเผยโครงสร้างองค์กรและข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูลโครงสร้างองค์กรหรือข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร อย่างใดอย่างหนึ่ง		Good
3	ไม่เปิดเผยข้อมูลโครงสร้างองค์กรและข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร		Poor



C15	บริษัทเปิดเผยโครงสร้างผู้ถือหุ้นที่แสดงให้เห็นถึงผู้ถือหุ้นที่แท้จริงของบริษัท (Beneficial Owners) โดยแสดงถึงผู้ถือหุ้นรายใหญ่และสัดส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อยไว้อย่างครบถ้วน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
C15	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล	No Answer
1	โครงสร้างผู้ถือหุ้นสามารถระบุผู้ถือหุ้นที่แท้จริง (Beneficial Owners) ของบริษัทได้	1. โครงสร้างผู้ถือหุ้นล่าสุดของบริษัท ที่แสดงถึงผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	Excellent
2	มีผู้ถือหุ้นประเภท Nominees รวมกันตั้งแต่ 5%-15%	2. โครงสร้างหรือสัดส่วน (%) การถือหุ้น ของผู้ถือหุ้นรายใหญ่น้อยกว่า 10 อันดับแรก	Good
3	มีผู้ถือหุ้นประเภท Nominees รวมกันมากกว่า 15%	3. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นเป็น Nominees ต้องระบุ Beneficial Owners (ชื่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เป็นผู้ถือหุ้นที่แท้จริงที่ถือผ่าน Nominees)	Poor
		4. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้น Nominees ถือหุ้นรวมกันอยู่ไม่เกินร้อยละ 5 (5%) ไม่ต้องระบุ Beneficial Owners	

C16	บริษัทเปิดเผยการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารทั้งทางตรงและทางอ้อมแยกออกจากกันอย่างชัดเจน และแสดงจำนวนหุ้นที่ถือ ณ ต้นปี สิ้นปี และที่มีการซื้อขายระหว่างปี	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
C16	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล	No Answer
1	แสดงการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารทั้งทางตรงและทางอ้อม และระบุการเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี	1. การถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารทางตรง คือ การถือหุ้นของกรรมการเอง (หากไม่มี ต้องระบุว่าไม่มี)	Excellent
2	แสดงการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารทั้งทางตรงและทางอ้อม แต่ไม่ระบุการเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี	2. การถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารทางอ้อม เช่น การถือหุ้นของคู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการ (หากไม่มี ต้องระบุว่า ไม่มี)	Good
3	แสดงการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารแบบรวม แต่ระบุการเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี	3. การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นที่ถือของกรรมการและผู้บริหารทั้งทางตรงและทางอ้อม ณ ต้นปี สิ้นปี และที่มีการซื้อขายระหว่างปี	Good
4	แสดงการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารแบบรวม โดยไม่ระบุการเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี		Poor
5	ไม่เปิดเผยการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร		Poor

C17	บริษัทเปิดเผยข้อบังคับบริษัท	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
C17	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อบังคับฉบับสมบูรณ์ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท ซึ่งเป็น ช่องทางที่มีประสิทธิภาพ และสามารถเข้าถึงได้ง่าย	No Answer
1	เปิดเผยข้อบังคับไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท		Excellent
2	ไม่เปิดเผยข้อบังคับไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท		Poor

C18	บริษัทเปิดเผยแนวทางการจัดการ ความเสี่ยงหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Key Risk) และความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk)	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
C18	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการเปิดเผย	No Answer
1	เปิดเผยแนวทางการจัดการความเสี่ยงหลัก (Key Risk) และความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk)	1. แนวทางการจัดการความเสี่ยงหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Key Risk) 1.1 ปัจจัยที่ทำให้เกิดความเสี่ยงหลัก (Key Risk) 1.2 ลักษณะความเสี่ยง สาเหตุ และผลกระทบ 1.3 แนวทางในการป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น	Excellent
2	เปิดเผยข้อมูลแนวทางการจัดการ Key Risk และ ESG Risk ไม่ครบถ้วน	2. แนวทางการจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) 2.1 ปัจจัยความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) 2.2 ลักษณะความเสี่ยง สาเหตุ และผลกระทบของ ESG Risk	Good
3	ไม่เปิดเผยแนวทางการจัดการ Key Risk และ ESG Risk ที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ	2.3 แนวทางในการป้องกันหรือลดความเสี่ยงของ ESG Risk ที่เกิดขึ้น หมายเหตุ: ถ้าเป็นความเสี่ยงทั่วไป เช่น Financial Risk ไม่ถือว่าเป็น ความเสี่ยงหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทเพราะเป็นความเสี่ยงที่ทุกบริษัทต้องทำ	Poor

C19	บริษัททำการวิเคราะห์ผลกระทบและจัดทำแผนงานรองรับความเสี่ยงที่เกิดใหม่ (Emerging risk)	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
C19	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการเปิดเผย	No Answer
1	วิเคราะห์ผลกระทบและจัดทำแผนบริหารของความเสี่ยงที่จะเกิดใหม่อย่างชัดเจน	1. การวิเคราะห์ผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดใหม่ และ	Excellent
2	มีเฉพาะการวิเคราะห์ผลกระทบหรือแผนบริหารของความเสี่ยงที่จะเกิดใหม่อย่างใดอย่างหนึ่ง	2. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงรองรับความเสี่ยงที่เกิดใหม่	Good
3	ไม่เปิดเผยการวิเคราะห์ผลกระทบและไม่ได้จัดทำแผนบริหารของความเสี่ยงที่จะเกิดใหม่		Poor

C20	บริษัทจัดทำเว็บไซต์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่แสดงข้อมูลของบริษัทอย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
C20	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	เว็บไซต์ของบริษัท	No Answer
1	จัดทำเว็บไซต์บริษัททั้งไทยและอังกฤษ ที่แสดงข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	1. สามารถเปลี่ยนเป็น 2 ภาษา (ไทยและอังกฤษ) ได้ทุกหัวข้อ	Excellent
2	จัดทำเว็บไซต์บริษัททั้งไทยและอังกฤษ แต่แสดงข้อมูลไม่ครบถ้วนตามแนวปฏิบัติ	2. มีข้อมูลของบริษัทที่อย่างน้อยประกอบด้วย วิสัยทัศน์และพันธกิจ ลักษณะการประกอบธุรกิจ	Good
3	เว็บไซต์บริษัทเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน แต่เปลี่ยนภาษาได้เพียงบางหัวข้อ	ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหาร งบการเงินปัจจุบันและย้อนหลังของบริษัท เอกสารเผยแพร่และเอกสารข่าว (Press Release) ของบริษัท เป็นต้น	Good
4	ไม่ได้มีการจัดทำเว็บไซต์ของบริษัท	3. มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	Poor

C21	บริษัทจัดทำมีรายงานประจำปีที่สามารถดาวน์โหลดได้บนเว็บไซต์ของบริษัท	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
C21	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยรายงานประจำปีผ่านเว็บไซต์ของบริษัท ซึ่งเป็นช่องทางที่มีประสิทธิภาพ และสามารถเข้าถึงได้ง่าย	No Answer
1	มีการเผยแพร่รายงานประจำปีฉบับล่าสุดไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท		Excellent
2	ไม่มีการเผยแพร่รายงานประจำปีฉบับล่าสุดบนเว็บไซต์ของบริษัท		Poor
C22	บริษัทจัดทำมีหนังสือเชิญประชุมที่สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ของบริษัท	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
C22	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นผ่านเว็บไซต์ของบริษัท ซึ่งเป็น ช่องทางที่มีประสิทธิภาพ และสามารถเข้าถึงได้ง่าย	No Answer
1	มีการเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมฉบับล่าสุดไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท		Excellent
2	ไม่มีการเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมฉบับล่าสุดบนเว็บไซต์ของบริษัท		Poor
C23	บริษัทจัดทำมีรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ของบริษัท	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
C23	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นผ่านเว็บไซต์ของบริษัท ซึ่งเป็น ช่องทางที่มีประสิทธิภาพ และสามารถเข้าถึงได้ง่าย	No Answer
1	มีการเผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นฉบับล่าสุดไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท		Excellent
2	ไม่มีการเผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นฉบับล่าสุดบนเว็บไซต์ของบริษัท		Poor
C24	บริษัทจัดทำรายงานความยั่งยืนตามมาตรฐาน โดยอาจเป็นส่วนหนึ่งใน One Report หรือจัดทำรายงานความยั่งยืนแยกต่างหากก็ได้ และสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ของบริษัท	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
C24	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทระบุไว้อย่างชัดเจนว่าในการจัดทำรายงานความยั่งยืน ได้จัดทำสอดคล้องกับคู่มือการรายงานความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน (SET Sustainability Reporting Guide) ของตลาดหลักทรัพย์ หรือ มาตรฐานสากลอื่นๆ เช่น GRI Standards, Integrated Report เป็นต้น	No Answer
1	จัดทำรายงานความยั่งยืนตาม SET Reporting Guide หรือแนวทางสากลอื่น ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท		Bonus
2	จัดทำรายงานความยั่งยืน แต่ไม่เป็นไปตาม SET Reporting Guide หรือแนวทางสากล		No Action
3	ไม่มีการเผยแพร่รายงานการพัฒนายั่งยืนหรือรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม		No Action
C25	บริษัทจัดทำมีการสื่อสารข้อมูลฐานะทางการเงินของบริษัทผ่านช่องทางที่หลากหลาย	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
C25	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทสื่อสารข้อมูลฐานะทางการเงินของบริษัทผ่านช่องทางใดช่องทางหนึ่ง ดังนี้ 1. การจัดทำมีการพบปะกับนักวิเคราะห์หรือนักลงทุน 2. การจัดแถลงข่าวต่อสื่อมวลชน/การจัดทำจดหมายข่าว (Press Release) 3. เข้าร่วมงาน Opportunity Day ของ ตลาด.	No Answer
1	สื่อสารข้อมูลฐานะทางการเงินของบริษัทผ่าน การพบปะกับนักวิเคราะห์ หรือแถลงข่าวต่อสื่อมวลชน		Excellent
2	ไม่มีการจัดการพบปะกับนักวิเคราะห์ หรือแถลงข่าวต่อสื่อมวลชน		Poor
C26	บริษัทเปิดเผยข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
C26	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	ในเว็บไซต์ของบริษัทมีการนำเสนอข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ เช่น ข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลราคาหลักทรัพย์ รายงานที่สำคัญ ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น ข้อมูลการติดต่อสอบถาม เป็นต้น	No Answer
1	เปิดเผยข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ตามแนวปฏิบัติที่ดีไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ตามแนวปฏิบัติที่ดีไม่ครบถ้วน		Poor
3	ไม่มีข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของบริษัท		Poor
C27	บริษัทมีการจัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์หรือมีเจ้าหน้าที่ดูแลเพื่อให้นักลงทุนภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทได้สะดวก	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
C27	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผย 1. บริษัทจัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ หรือ มอบหมายให้มีบุคคลที่ทำหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์ โดยระบุ ชื่อ และบทบาทหน้าที่ 2. เปิดเผยช่องทางติดต่อ เช่น ไปรษณีย์ / อีเมล / โทรศัพท์ / เว็บไซต์	No Answer
1	มีการจัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ และเปิดเผยบทบาทหน้าที่พร้อมข้อมูลการติดต่อ		Excellent
2	จัดให้มีเจ้าหน้าที่ดูแลให้ข้อมูลแก่นักลงทุน และเปิดเผยบทบาทหน้าที่พร้อมข้อมูลการติดต่อ		Excellent
3	เปิดเผยข้อมูล หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ บทบาทหน้าที่ และข้อมูลการติดต่อ ไม่ครบถ้วน		Good
4	ไม่มีการจัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ หรือไม่มีเจ้าหน้าที่ดูแลให้ข้อมูลแก่นักลงทุน		Poor

D01	บริษัทกำหนดนโยบายและแผนงานเกี่ยวกับความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity ) ของบริษัท	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D01	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล	No Answer
1	เปิดเผยนโยบายความหลากหลาย กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด และจัดทำรายงานความคืบหน้า	1. นโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ เช่น ทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพศ อายุ การไม่จำกัดเชื้อชาติ สัญชาติ เป็นต้น	Excellent
2	เปิดเผยข้อมูลนโยบายความหลากหลาย เป้าหมายและตัวชี้วัด และรายงานความคืบหน้า ไม่ครบ	2. เป้าหมายและตัวชี้วัดที่มีความสอดคล้องกับนโยบายความหลากหลาย เช่น การกำหนดสัดส่วนกรรมการเพศหญิง การกำหนดสัดส่วนของกรรมการแต่ละช่วงอายุ เป็นต้น	Good
3	ไม่จัดทำนโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ	3. การรายงานความคืบหน้าของเป้าหมาย	Poor

D02	ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D02	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	ประธานกรรมการของบริษัทเป็นกรรมการอิสระ	No Answer
1	ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ	ในการมีประธานกรรมการไม่ใช่กรรมการอิสระ บริษัทมีการดำเนินการ ดังนี้	Excellent
2	ประธานไม่เป็นกรรมการอิสระ แต่มีสัดส่วนของกรรมการอิสระมากกว่า 50%	1. จัดให้องค์ประกอบกรรมการมีสัดส่วนของกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50 (50%) หรือ	Good
3	ประธานไม่เป็นกรรมการอิสระ แต่มีการแต่งตั้งประธานกรรมการอิสระ (Lead Independent Director)	2. แต่งตั้งกรรมการอิสระคนหนึ่ง (Lead Independent Director) ร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุม	Good
4	ประธานไม่เป็นกรรมการอิสระ		Poor

D03	ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของบริษัทไม่เป็นคนเดียวกัน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
D03	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดขององค์กรมีหน้าที่ความรับผิดชอบต่างกัน จึงต้องแยกบุคคลที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการออกจากบุคคลที่ดำรงตำแหน่ง CEO (ผู้บริหารสูงสุดของบริษัท)	No Answer
1	ประธานกรรมการและ CEO ไม่เป็นคนเดียวกัน		Excellent
2	ประธานกรรมการและ CEO เป็นคนเดียวกัน		Poor

D04	คณะกรรมการมีองค์ประกอบที่มีกรรมการที่เป็นผู้หญิง	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D04	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	คณะกรรมการบริษัทมีกรรมการที่เป็นผู้หญิงอย่างน้อย 2 คน โดยพิจารณาจากรายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันสิ้นปี ที่เปิดเผยไว้ในรายงาน 56-1 One Report	No Answer
1	มีกรรมการที่เป็นผู้หญิงตั้งแต่ 2 คน ขึ้นไป		Excellent
2	มีกรรมการที่เป็นผู้หญิง 1 คน		Good
3	ไม่มีกรรมการที่เป็นผู้หญิง		Poor

D05	คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้หญิงอย่างน้อย 30%	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
D05	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	คำนวณร้อยละของกรรมการผู้หญิงจากรายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันสิ้นปี ที่เปิดเผยไว้ในรายงาน 56-1 One Report	No Answer
1	มีกรรมการที่เป็นผู้หญิงตั้งแต่ 30% ขึ้นไป		Bonus
2	มีกรรมการที่เป็นผู้หญิงตั้งแต่ 1%-29%		No Action
3	ไม่มีกรรมการที่เป็นผู้หญิง		No Action

D06	คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมากกว่า 66%	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D06	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	พิจารณาจากรายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันสิ้นปี เทียบกับรายชื่อผู้บริหาร ณ วันสิ้นปี ที่เปิดเผยไว้ในรายงาน 56-1 One Report แล้วนำรายชื่อกรรมการที่ไม่ซ้ำกับรายชื่อผู้บริหาร มาคำนวณร้อยละของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	No Answer
1	มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมากกว่า 66%		Excellent
2	มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารระหว่าง 33%-66%		Good
3	มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารน้อยกว่า 33%		Poor

D07	คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระมากกว่า 50%	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D07	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	คำนวณร้อยละของกรรมการอิสระจากรายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันสิ้นปี ที่เปิดเผยไว้ในรายงาน 56-1 One Report	No Answer
1	มีกรรมการอิสระมากกว่า 50%		Excellent
2	มีกรรมการอิสระอยู่ระหว่าง 25%-50%		Good
3	มีกรรมการอิสระน้อยกว่า 25%		Poor

D08	คณะกรรมการของบริษัทได้ทำการประเมินความหลากหลายทางทักษะของคณะกรรมการ (Board Skill Matrix ) และเปิดเผยผลการประเมิน รวมถึงมีการทบทวนที่ไม่เป็นผู้บริหารอย่างน้อย 1 คน ที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D08	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	1. คณะกรรมการของบริษัทได้ทำการประเมินความหลากหลายทางทักษะของคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) ที่จำเป็นและเหมาะสมกับลักษณะการประกอบธุรกิจ 2. เปิดเผยผลการประเมินคุณสมบัติของคณะกรรมการปัจจุบันตาม Board Skill Matrix ที่คณะกรรมการกำหนด 3. มีการทบทวนที่ไม่เป็นผู้บริหารอย่างน้อย 1 คน ที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท	No Answer
1	จัดทำและเปิดเผยคุณสมบัติคณะกรรมการตาม Skill Matrix และมี NED 1 คน ที่มีประสบการณ์ธุรกิจ		Excellent
2	จัดทำและเปิดเผยคุณสมบัติคณะกรรมการตาม Skill Matrix แต่ไม่มี NED ที่มีประสบการณ์ธุรกิจ		Good
3	จัดทำแต่ไม่เปิดเผยคุณสมบัติคณะกรรมการตาม Skill Matrix โดยมี NED 1 คน ที่มีประสบการณ์ธุรกิจ		Good
4	จัดทำแต่ไม่เปิดเผยคุณสมบัติคณะกรรมการตาม Skill Matrix และไม่มี NED ที่มีประสบการณ์ธุรกิจ		Poor
5	ไม่มีการจัดทำ Board Skill Matrix		Poor

D09	บริษัทเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการแต่ละคนไว้อย่างครบถ้วน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D09	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	ประวัติของกรรมการอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดดังนี้ 1. ชื่อ-นามสกุล และ อายุ 2. ตำแหน่งประเภทของกรรมการที่เสนอ เช่น กรรมการ/กรรมการอิสระ/กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร/กรรมการที่เป็นผู้บริหาร เป็นต้น 3. ประวัติการศึกษา 4. ประสบการณ์ทำงาน 5. สัดส่วนการถือหุ้น 6. การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น โดยต้องแยกเป็นหัวข้อบริษัทจดทะเบียน และบริษัทอื่นๆ ให้อย่างชัดเจน 7. วันที่ เดือนและปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัท (อย่างน้อยต้องระบุ เดือนและปี)	No Answer
1	เปิดเผยประวัติของคณะกรรมการแต่ละคนตามแนวปฏิบัติที่ดีครบทั้ง 7 รายการ		Excellent
2	รายละเอียดประวัติย่อของกรรมการไม่ครบ 7 รายการ		Good
3	มีเฉพาะ ชื่อ-นามสกุล อายุ		Poor

D10	บริษัทกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา ให้ความสำคัญสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D10	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	1. ระบุและเปิดเผยคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาที่ต้องสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท 2. เปิดเผยว่ากรรมการที่สรรหาเข้ามาสอดคล้อง/ไม่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท	No Answer
1	จัดทำนโยบายการสรรหากรรมการที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ และเปิดเผยผลการปฏิบัติ		Excellent
2	จัดทำนโยบายการสรรหากรรมการที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ แต่ไม่เปิดเผยผลการปฏิบัติ		Good
3	ไม่จัดทำนโยบายการสรรหากรรมการที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ		Poor

D11	บริษัทเปิดเผย แหล่งข้อมูล หลักเกณฑ์และกระบวนการในการคัดเลือกและแต่งตั้งกรรมการใหม่	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D11	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	1. แหล่งที่มาในการสรรหากรรมการใหม่ เช่น คณะกรรมการใช้บริษัทที่ปรึกษา (Professional Search Firm) หรือ ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) เป็นต้น 2. หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการใหม่ เช่น คุณสมบัติของคณะกรรมการที่ต้องการสรรหา ความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการในปัจจุบัน เป็นต้น 3. กระบวนการในการสรรหากรรมการใหม่ เช่น ขั้นตอนการสรรหาและการเสนอชื่อ การพิจารณา คัดเลือก การเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการ/ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ เป็นรายการที่ เป็นต้น	No Answer
1	เปิดเผย แหล่งที่มา หลักเกณฑ์ และกระบวนการในการคัดเลือกและแต่งตั้งกรรมการใหม่		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล แหล่งที่มา หลักเกณฑ์และกระบวนการในการแต่งตั้งกรรมการใหม่ ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยรายชื่อและรายการคัดเลือกและแต่งตั้งกรรมการใหม่		Poor

D12	คณะกรรมการบริษัททุกคนดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 แห่ง โดยนโยบายต้องไม่มีข้อยกเว้น	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
D12	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	1. บริษัทมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 5 แห่ง 2. บริษัทไม่มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง	No Answer
1	เปิดเผยนโยบายและกรรมการทุกคนดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 แห่ง		Excellent
2	เปิดเผยนโยบาย แต่มีกรรมการอย่างน้อย 1 ท่าน ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนเกิน 5 แห่ง		Poor
3	ไม่มีนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียน 5 แห่ง ที่กรรมการจะไปดำรงตำแหน่ง หรือมีข้อยกเว้น		Poor

D13	คณะกรรมการกำหนดนโยบายวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
D13	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	1. บริษัทกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น และ 2. ไม่มีกรรมการอิสระท่านใดอยู่เกิน 9 ปี	No Answer
1	เปิดเผยนโยบายและไม่มีกรรมการอิสระท่านใดอยู่เกิน 9 ปี		Excellent
2	เปิดเผยนโยบาย แต่มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ท่าน อยู่เกิน 9 ปี		Poor
3	ไม่มีนโยบายจำกัดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระไม่เกิน 9 ปี หรือมีข้อยกเว้น		Poor

D14	ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งกรรมการเกิน 9 ปี	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
D14	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	นับวาระการดำรงตำแหน่ง จากวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัทในครั้งแรก และไม่มีกรณีที่มีการการอิสระอยู่เกิน 9 ปี	No Answer
1	ไม่มีกรรมการอิสระอยู่เกิน 9 ปี		Excellent
2	มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ท่าน อยู่เกิน 9 ปี		Poor

D15	บริษัทเปิดเผยโครงสร้างค่าตอบแทน และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการที่เป็นผู้บริหารและไม่เป็นผู้บริหาร	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D15	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการเปิดเผย 1. หลักเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนกรรมการ โดย มีการแจกแจงรายละเอียดโครงสร้างค่าตอบแทนตามตำแหน่งประเภทของกรรมการ 2. จำนวนเงินค่าตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบ เช่น ค่าตอบแทนประจำ เบี้ยประชุมรายครั้ง โบนัส/ปันผลประจำปี	No Answer
1	เปิดเผยโครงสร้างและหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนของกรรมการ ED และ NED รวมถึงระบุจำนวนเงิน		Excellent
2	เปิดเผยโครงสร้างและหลักเกณฑ์ค่าตอบแทน แต่ไม่ระบุจำนวนเงิน เช่น ค่าตอบแทนประจำ เป็นต้น		Good
3	ไม่เปิดเผยโครงสร้างและหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนของกรรมการ ED และ NED		Poor

D16	บริษัทเปิดเผยค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคล	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D16	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการเปิดเผย 1. ประเภทของค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละบุคคลได้รับตาม ตำแหน่ง/ประเภทของกรรมการ และจำนวนเงินค่าตอบแทน 2. จำนวนเงินค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับแยกเป็นยอดรวมรายบุคคล	No Answer
1	เปิดเผยจำนวนเงินค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคล		Excellent
2	เปิดเผยจำนวนเงินค่าตอบแทนกรรมการเป็นยอดรวมทั้งหมด		Good
3	ไม่เปิดเผยจำนวนเงินค่าตอบแทนกรรมการ		Poor

D17	คณะกรรมการตรวจสอบมีกรรมการอย่างน้อย 1 คนที่จบการศึกษาหรือมีความเชี่ยวชาญด้านบัญชี รวมถึงเปิดเผยกฏบัตรหรือบทบาทหน้าที่	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D17	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	1. คณะกรรมการตรวจสอบมีกรรมการอย่างน้อย 1 คนที่จบการศึกษาหรือมีความเชี่ยวชาญด้านบัญชี เช่น 1.1 จบการศึกษาบัญชีบัณฑิต (วิชาเอกการบัญชี) 1.2 เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) 1.3 เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ทำบัญชีในตำแหน่งหัวหน้างาน ได้แก่ ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี สมุหบัญชี หัวหน้าแผนกบัญชี 2.เปิดเผย กฏบัตร หรือบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ	No Answer
1	เปิดเผยบทบาทหน้าที่ และมี 1 ท่านจบการศึกษาด้านบัญชี เป็น CPA หรือมีประสบการณ์ทำบัญชี		Excellent
2	เปิดเผยบทบาทหน้าที่ แต่ไม่มีท่านใดจบการศึกษาด้านบัญชี เป็น CPA หรือมีประสบการณ์ทำบัญชี		Good
3	ไม่เปิดเผยบทบาทหน้าที่ แต่มี 1 ท่านจบการศึกษาด้านบัญชี เป็น CPA หรือมีประสบการณ์ทำบัญชี		Good
4	ไม่เปิดเผยบทบาทหน้าที่ และไม่มีท่านใดจบการศึกษาด้านบัญชี เป็น CPA หรือมีประสบการณ์ทำบัญชี		Poor

D18	คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาที่มีองค์ประกอบเป็นอิสระ รวมถึงเปิดเผยกฏบัตรหรือบทบาทหน้าที่	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D18	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	1. คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่า 50% 2. ประธานคณะกรรมการสรรหาเป็นกรรมการอิสระ 3.เปิดเผย กฏบัตร หรือบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา	No Answer
1	แต่งตั้งกรรมการอิสระมากกว่า 50% ประธานเป็นกรรมการอิสระ และเปิดเผยบทบาทหน้าที่		Excellent
2	เปิดเผยบทบาทหน้าที่ แต่มีองค์ประกอบของกรรมการอิสระไม่เกิน 50% หรือประธานไม่เป็นก.อิสระ		Good
3	ไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา		Poor

D19	คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการค่าตอบแทนที่มีองค์ประกอบเป็นอิสระ รวมถึงเปิดเผยกฏบัตรหรือบทบาทหน้าที่	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D19	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	1. คณะกรรมการค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่า 50% 2. ประธานคณะกรรมการค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ 3.เปิดเผย กฏบัตร หรือบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการค่าตอบแทน	No Answer
1	แต่งตั้งกรรมการอิสระมากกว่า 50% ประธานเป็นกรรมการอิสระ และเปิดเผยบทบาทหน้าที่		Excellent
2	เปิดเผยบทบาทหน้าที่ แต่มีองค์ประกอบของกรรมการอิสระไม่เกิน 50% หรือประธานไม่เป็นก.อิสระ		Good
3	ไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการค่าตอบแทน		Poor

D20	คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทที่ มีองค์ประกอบเป็นกรรมการทั้งคณะ รวมถึงเปิดเผยกฏบัตรหรือบทบาทหน้าที่	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D20	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	1. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่า 50% 2. ประธานคณะกรรมการบริษัทเป็นกรรมการอิสระ 3.เปิดเผย กฏบัตร หรือบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท	No Answer
1	แต่งตั้งกรรมการอิสระมากกว่า 50% ประธานเป็นกรรมการอิสระ และเปิดเผยบทบาทหน้าที่		Excellent
2	เปิดเผยบทบาทหน้าที่ แต่มีองค์ประกอบของกรรมการอิสระไม่เกิน 50% หรือประธานไม่เป็นก.อิสระ		Good
3	ไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท		Poor

D21	คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ ที่มีองค์ประกอบเป็นกรรมการอย่างน้อย 1 คน รวมถึงเปิดเผยกฎบัตรหรือบทบาทหน้าที่	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D21	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	1. คณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 1 คน 2. ประธานคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการเป็นกรรมการ (ผู้แทนจากคณะกรรมการบริษัท) 3. เปิดเผย กฎบัตร หรือบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ	No Answer
1	มีองค์ประกอบเป็นกรรมการบริษัทอย่างน้อย 1 ท่าน ประธานเป็นกรรมการ และเปิดเผยบทบาทหน้าที่		Excellent
2	เปิดเผยบทบาทหน้าที่ มีองค์ประกอบเป็นกรรมการอย่างน้อย 1 ท่าน แต่ประธานไม่ใช่กรรมการบริษัท		Good
3	เปิดเผยบทบาทหน้าที่ แต่ไม่มีตัวแทนจากคณะกรรมการบริษัทอยู่ในคณะกรรมการชุดนี้		Good
4	ไม่แต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ		Poor

D22	คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ที่มีองค์ประกอบเป็นกรรมการอย่างน้อย 1 คน รวมถึงเปิดเผยกฎบัตรหรือบทบาทหน้าที่	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D22	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 1 คน 2. ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นกรรมการ (ผู้แทนจากคณะกรรมการบริษัท) 3. เปิดเผย กฎบัตร หรือบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	No Answer
1	มีองค์ประกอบเป็นกรรมการบริษัทอย่างน้อย 1 ท่าน ประธานเป็นกรรมการ และเปิดเผยบทบาทหน้าที่		Excellent
2	เปิดเผยบทบาทหน้าที่ มีองค์ประกอบเป็นกรรมการอย่างน้อย 1 ท่าน แต่ประธานไม่ใช่กรรมการบริษัท		Good
3	เปิดเผยบทบาทหน้าที่ แต่ไม่มีตัวแทนจากคณะกรรมการบริษัทอยู่ในคณะกรรมการชุดนี้		Good
4	ไม่แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง		Poor

D23	คณะกรรมการกำหนดและเปิดเผยบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D23	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	เปิดเผยบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ อย่างน้อยครอบคลุมประเด็นดังนี้ 1. หน้าที่ในการส่งเสริมการทำหน้าที่ของคณะกรรมการให้บรรลุผล 2. หน้าที่นำการประชุม (Manage Board Meetings) 3. จัดการความสัมพันธ์หลัก (Manage Key Relationships)	No Answer
1	เปิดเผยบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการครอบคลุมทุกประเด็น		Excellent
2	เปิดเผยบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ ไม่ครบทุกประเด็น		Good
3	ไม่เปิดเผยบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ		Poor

D24	คณะกรรมการจัดทำนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D24	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	คณะกรรมการได้ดำเนินการ ดังนี้ 1. ทบทวนและอนุมัตินโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัทตามมาตรฐานและแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดี 2. สื่อสารและติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท	No Answer
1	อนุมัตินโยบายตามแนวทาง CG ที่ดี รวมถึง ทบทวน สื่อสารและติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย		Excellent
2	จัดทำนโยบาย CG แต่เปิดเผยขั้นตอนการทบทวน สื่อสารและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่จัดทำนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท		Poor

D25	คณะกรรมการจัดทำและเปิดเผยจริยธรรมธุรกิจ/คู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D25	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผย 1. จริยธรรมธุรกิจ/คู่มือจรรยาบรรณฉบับสมบูรณ์ 2. แนวทางการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติ และการติดตามให้มีการปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจ/คู่มือจรรยาบรรณ โดยระบุ - ร้อยละของกรรมการที่ได้รับการสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ด้านจรรยาบรรณธุรกิจ - ร้อยละของผู้บริหารและพนักงานที่ได้รับการสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ด้านจรรยาบรรณธุรกิจ 3. เปิดเผยสถิติการเกิดกรณีการทำผิดเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์กร (ถ้าไม่มี ต้องระบุว่าไม่มี)	No Answer
1	จัดทำจริยธรรมธุรกิจ และระบุแนวทางส่งเสริมและติดตามให้มีการปฏิบัติ รวมถึงสถิติการทำผิด (ถ้ามี)		Excellent
2	จัดทำจริยธรรมธุรกิจ แต่ไม่เปิดเผยแนวทางส่งเสริมและติดตาม และไม่มีข้อมูลสถิติที่เกี่ยวข้อง		Good
3	ไม่จัดทำจริยธรรมธุรกิจ/คู่มือจรรยาบรรณ สำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน		Poor

D26	คณะกรรมการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ ให้อย่างชัดเจน รวมถึงอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D26	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผย 1. กฎบัตรหรือบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ 2. บทบาทหน้าที่ฝ่ายจัดการหรือ CEO (ผู้บริหารสูงสุด) 3. อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ	No Answer
1	เปิดเผยบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ หน้าที่ฝ่ายจัดการ (CEO) และอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ		Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล บทบาทหน้าที่ของกรรมการ ฝ่ายจัดการ และอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ ไม่ครบถ้วน		Good
3	ไม่เปิดเผยข้อมูลบทบาทหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการและอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ		Poor

D27	บริษัทได้เปิดเผยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานที่ยอมรับในประเทศหรือสากลของบริษัท ในกรณีที่ยังไม่ได้ปฏิบัติเป็นเพราะเหตุผลใด	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D27	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผย 1. ได้มีการปฏิบัติตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น หลักการ ตลท./CG Code/OECD เป็นต้น 2. เปิดเผยว่าในกรณีที่ยังไม่ได้ปฏิบัติ/ปฏิบัติไม่ครบถ้วนเป็นเพราะเหตุผลใด มีการอธิบายประเด็นหลักๆ ไว้ให้ทราบ	No Answer
1	เปิดเผยการปฏิบัติตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการอธิบายเหตุผลกรณีที่ยังไม่ได้ปฏิบัติ		Excellent
2	เปิดเผยการปฏิบัติตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี แต่ไม่ได้ระบุเรื่องและเหตุผลที่ยังไม่ได้ปฏิบัติ		Good
3	ไม่เปิดเผยหลักกำกับดูแลกิจการที่บริษัทนำมาปรับใช้		Poor

D28	คณะกรรมการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงเปิดเผยผลการติดตามการปฏิบัติ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D28	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผย	No Answer
1	บริษัทไม่มีโครงสร้างกลุ่มธุรกิจ	1. นโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ที่ระบุถึง 1.1 อำนาจในการแต่งตั้งกรรมการ ผู้บริหาร หรือตำแหน่งงานอื่นที่มีความสำคัญของบริษัทย่อย	N/A
2	เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลบริษัทย่อยร่วม และการติดตามให้มีการปฏิบัติตาม	1.2 การกำกับดูแลระบบควบคุมภายในของบริษัทย่อย 1.3 การดูแลให้บริษัทย่อยเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ อย่างถูกต้องและทันเวลาที่	Excellent
3	บริษัทจัดทำนโยบาย แต่เปิดเผยแนวปฏิบัติและการติดตามให้มีการปฏิบัติตาม ไม่ครบถ้วน	2. รายละเอียดการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย	Good
4	ไม่เปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยร่วม	3. ในกรณีที่บริษัทไม่ได้มีโครงสร้างเป็นกลุ่มธุรกิจ จะพิจารณาเป็น 'does not apply'	Poor

D29	คณะกรรมการกำหนดนโยบายการรักษาความปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศขององค์กร (IT Security) และเปิดเผยผลการติดตามการปฏิบัติ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D29	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทมีการเปิดเผย	No Answer
1	กำหนดนโยบาย IT Security และเปิดเผยรายละเอียดการติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย	1. นโยบาย IT Security ของบริษัท 2. การติดตามการปฏิบัติ เช่น แผนงาน ผลการปฏิบัติงาน การจัดสรรทรัพยากร	Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล นโยบาย IT Security และเปิดเผยรายละเอียดการติดตามการปฏิบัติ ไม่ครบถ้วน	เป็นต้น	Good
3	ไม่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ IT Security ของบริษัท		Poor

D30	ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการทบทวน/อนุมัติ วัลย์ทัศน์พันธกิจ/กลยุทธ์ของบริษัท รวมทั้งติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D30	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล	No Answer
1	เปิดเผยการทบทวน/อนุมัติ วัลย์ทัศน์พันธกิจ/กลยุทธ์ และติดตามการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ ในปีที่ผ่านมา	1. วัลย์ทัศน์พันธกิจ/กลยุทธ์ ของบริษัท 2. คณะกรรมการพิจารณาทบทวน/อนุมัติ วัลย์ทัศน์ภารกิจ/กลยุทธ์ของบริษัท ในปีที่ผ่านมา	Excellent
2	เปิดเผยข้อมูล การทบทวน/อนุมัติ วัลย์ทัศน์พันธกิจ/กลยุทธ์ และการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ ไม่ครบถ้วน	3. รายละเอียดการติดตามให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติ เช่น การให้ฝ่ายบริหารรายงานผลการปฏิบัติตามกลยุทธ์ ในการประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง รายงานผลเป็นรายเดือนรายไตรมาส	Good
3	เปิดเผยเฉพาะวัลย์ทัศน์พันธกิจ/กลยุทธ์ เท่านั้น		Poor

D31	บริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
D31	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล	No Answer
1	เปิดเผยนโยบาย การติดตามไปปฏิบัติ และผลการประเมิน ของการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	1. นโยบายควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง 2. รายละเอียดการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	Excellent
2	เปิดเผย นโยบาย การติดตามไปปฏิบัติตามนโยบาย และผลการประเมินความเหมาะสม ไม่ครบ	3. ผลการประเมินความเสี่ยงของระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยง	Poor
3	ไม่เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง		Poor

D32	บริษัทกำหนดนโยบายการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของ CEO (ผู้บริหารสูงสุด)	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
D32	Non Applicable	บริษัทกำหนดนโยบายในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของ CEO (ผู้บริหารสูงสุด) โดยจะเป็นนโยบายที่จำกัดจำนวนบริษัทที่จะไปดำรงตำแหน่ง เช่น 2 แห่ง หรือ 5 แห่ง หรือ นโยบายที่ระบุว่าไม่จำกัดจำนวนบริษัท หรือ นโยบายให้แจ้งต่อคณะกรรมการบริษัทก่อนไปดำรงตำแหน่งกรรมการ เป็นต้น	No Answer
1	เปิดเผยนโยบายการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของ CEO (ผู้บริหารสูงสุด)		Excellent
2	ไม่เปิดเผยนโยบายการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของ CEO (ผู้บริหารสูงสุด)		Poor

D33	ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีการกระทำใดที่เป็นการฝ่าฝืนกฎระเบียบของ หน่วยงานกำกับดูแล เช่น ตลท. ก.ล.ต.	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D33	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล	No Answer
1	ไม่มีการกระทำใดที่เป็นการฝ่าฝืนกฎระเบียบของทางการ ในปีที่ผ่านมา	1. ในปีที่ผ่านมาไม่มีการทำผิดหรือฝ่าฝืนกฎหมายจนได้รับการดำเนินทางอาญา (Criminal Actions) เช่น หรือการดำเนินมาตรการลงโทษทางแพ่ง (Civil Sanctions) เช่น หรือ การดำเนินการทางปกครอง (Administrative Actions) เช่น การส่งงบการเงินล่าช้า และ	No Action
2	มีการทำผิดหรือฝ่าฝืนกฎหมายจนได้รับการดำเนินมาตรการลงโทษทางแพ่ง (Civil Sanctions) หรือทางอาญา (Criminal Actions)	2. ในกรณีที่มีการทำผิดหรือฝ่าฝืน ต้องระบุว่ามีการดำเนินการอย่างไร	Penalty
3	มีการทำผิดหรือฝ่าฝืนกฎหมายจนได้รับการดำเนินทางปกครอง (Administrative Actions)		Penalty

D34	บริษัทจัดให้มีผู้รับผิดชอบ หรือหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงาน (Compliance) เพื่อกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบายมาตรฐาน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D34	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล	No Answer
1	มีการจัดตั้งหน่วยงาน Compliance หรือผู้รับผิดชอบ และเปิดเผยบทบาทหน้าที่พร้อมข้อมูลผู้รับผิดชอบ	1. การจัดให้มีผู้รับผิดชอบหรือหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงานรายชื่อผู้รับผิดชอบงานกำกับการปฏิบัติงาน	Excellent
2	มีการจัดตั้งหน่วยงาน Compliance หรือผู้รับผิดชอบ แต่ไม่เปิดเผยบทบาทหน้าที่พร้อมข้อมูลผู้รับผิดชอบ	2. บทบาทหน้าที่ของผู้รับผิดชอบหรือหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงานรายชื่อผู้รับผิดชอบงานกำกับการปฏิบัติงาน	Good
3	ไม่มีการจัดตั้งหน่วยงาน Compliance		Poor

D35	บริษัทจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในที่รายงานตรงไปยังคณะกรรมการตรวจสอบ และเปิดเผยชื่อหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D35	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผย	No Answer
1	จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในที่รายงานผลโดยตรงไปที่ AC และเปิดเผยชื่อหัวหน้าหน่วยงาน	1. มีการจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายใน 2. ชื่อของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน	Excellent
2	จ้างบริษัทภายนอก (ระบุชื่อ) และรายงานผลโดยตรงไปที่ AC รวมถึงเปิดเผยชื่อผู้ประสานงานภายใน	ในกรณีจ้างหน่วยงานจากภายนอกต้องระบุ ชื่อบริษัทที่จ้าง และรายชื่อบุคคลภายในบริษัทที่เป็นผู้ประสานงานกับบริษัทที่จ้าง	Excellent
3	จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในที่รายงานผลโดยตรงไปที่ AC แต่ไม่เปิดเผยชื่อหัวหน้าหน่วยงาน	3. หน่วยงานตรวจสอบภายในรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงไปที่คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท	Good
4	จ้างบริษัทภายนอก (ระบุชื่อ) และรายงานผลโดยตรงไปที่ AC แต่ไม่ระบุชื่อผู้ประสานงานภายใน		Good
5	ไม่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรืออยู่ระหว่างสรรหา		Poor

D36	ในปีที่ผ่านมา จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตั้งแต่ 6 ครั้งขึ้นไป	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D36	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	1. พิจารณาจำนวนครั้งการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งรูปแบบ Physical meeting และ e-meeting 2. ถ้ามีการจัดประชุมแบบ e-meeting ต้องมีการเปิดเผยจำนวนครั้งการประชุมแยกแยะระหว่างการประชุมแบบ Physical meeting และ e-meeting	No Answer
1	ประชุมตั้งแต่ 6 ครั้งขึ้นไป และเปิดเผยจำนวนครั้งการจัดประชุมแยก (กรณีมี e-meeting)		Excellent
2	ประชุม 4-5 ครั้ง และเปิดเผยจำนวนครั้งการจัดประชุมแยก (กรณีมี e-meeting)		Good
3	กรณีมีทั้งแบบ Physical meeting และ e-meeting แต่ไม่เปิดเผยจำนวนครั้งการจัดประชุมแยก		Poor
4	ไม่เปิดเผยจำนวนครั้งการประชุมคณะกรรมการ		Poor

D37	กรรมการแต่ละคนมีสัดส่วนของการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ อย่างน้อยร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปี	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
D37	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	คำนวณร้อยละการเข้าร่วมประชุมของกรรมการจากจำนวนครั้งการประชุมที่กรรมการแต่ละคนเข้าร่วมประชุมทั้งรูปแบบ Physical meeting และ E-meeting หารด้วย จำนวนครั้งการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งรูปแบบ Physical meeting และ E-meeting	No Answer
1	กรรมการแต่ละคนมีสัดส่วนของการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ อย่างน้อย 75%		Excellent
2	มีกรรมการอย่างน้อย 1 ท่าน เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการไม่ถึง 75% ของการประชุมในปีที่ผ่านมา		Poor

D38	คณะกรรมการกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าตลอดทั้งปี และจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D38	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล	No Answer
1	จัดทำและแจ้งตารางการประชุมทั้งปีล่วงหน้า รวมถึงจัดส่งเอกสารล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการ	1. มีตารางการประชุมตลอดทั้งปีล่วงหน้า และ 2. แจ้งตารางการประชุมทั้งปีให้กรรมการทราบตั้งแต่ปลายปีก่อนหรือต้นปี และ 3. จัดส่งเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการ	Excellent
2	แจ้งตารางเวลาการประชุมทั้งปีล่วงหน้า หรือจัดส่งเอกสารล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการ อย่างใดอย่างหนึ่ง		Good
3	ไม่แจ้งตารางเวลาการประชุมทั้งปีล่วงหน้า หรือไม่จัดส่งเอกสารล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการ		Poor

D39	บริษัทมีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะทีคณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการว่า ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
D39	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ/กฎบัตรของคณะกรรมการ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยต้องระบุว่า "จำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะทีคณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด"	No Answer
1	เปิดเผยนโยบายจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะลงมติไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด		Excellent
2	ไม่เปิดเผยนโยบายจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะลงมติไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด		Poor

D40	ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการจัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D40	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล	No Answer
1	จัดประชุมกรรมการ NED และ เปิดเผยจำนวนครั้งและการดำเนินการภายหลังการประชุม	1. จำนวนครั้งของการประชุม 2. กระบวนการจัดการภายหลังการประชุม เช่น การเปิดเผยประเด็นที่หารือกันในที่ประชุม การแจ้งผลการประชุมให้คณะกรรมการ หรือ CEO รับทราบ เป็นต้น	Excellent
2	จัดประชุมกรรมการ NED แต่ไม่เปิดเผยจำนวนครั้งและการดำเนินการภายหลังการประชุม		Good
3	ไม่จัดประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ในปีที่ผ่านมา		Poor

D41	คณะกรรมการจัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
D41	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน (พร้อมลายเซ็นหรือชื่อของประธานคณะกรรมการหรือ CEO กำกับในเอกสาร) ควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชี	No Answer
1	จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน ที่มีลายเซ็นกำกับ		Excellent
2	ไม่เปิดเผยรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน ที่มีลายเซ็นกำกับ		Poor



D42	บริษัทเปิดเผยนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของ CEO ทั้งระยะสั้นและระยะยาวตามผลการปฏิบัติงาน รวมถึงเปิดเผยนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D42	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	1. แนวทางการเปิดเผยข้อมูลค่าตอบแทน CEO 1.1 นโยบายค่าตอบแทนทั้งระยะสั้นและระยะยาวของ CEO ที่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน 1.2 เปิดเผยรายละเอียดค่าตอบแทน ระยะสั้น เช่น เงินเดือน โบนัส สวัสดิการ ระยะยาว เช่น Performance indicators (เช่น BSC, OKR เป็นต้น) /หรือสิทธิในการถือหุ้นของบริษัท ESOP/EJIP เป็นต้น	No Answer
1	ระบุนโยบายและเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน CEO+ผู้บริหาร ระยะสั้นและระยะยาว ตามแนวปฏิบัติที่ดี	2. แนวทางการเปิดเผยข้อมูลค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง 2.1 นโยบายและรูปแบบของการให้ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง	Excellent
2	ระบุ นโยบาย เกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของ CEO+ผู้บริหาร รายละเอียดค่าตอบแทน ไม่ครบถ้วน	2.2 เปิดตัวเลขค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูง	Good
3	ไม่เปิดเผยนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของ CEO และของผู้บริหารระดับสูง		Poor

D43	คณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลงานประจำปีของผู้บริหารสูงสุด (CEO) ขององค์กร	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D43	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล	No Answer
1	มีการประเมินผลงานของ CEO และ เปิดเผยหลักเกณฑ์ กระบวนการ และผลการประเมิน	1. หลักเกณฑ์การประเมินผลงาน	Excellent
2	มีการประเมินผลงานของ CEO แต่เปิดเผยข้อมูลรายละเอียด ไม่ครบถ้วน	2. กระบวนการประเมินผลงาน	Good
3	ไม่มีการประเมินผลงานของ CEO ในปีที่ผ่านมา	3. ผลการประเมินของกรรมการผู้จัดการ	Poor

D44	บริษัทเปิดเผยรายละเอียดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด (CEO)	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
D44	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยรายละเอียด	No Answer
1	เปิดเผยตัวเลขค่าตอบแทน หรืออัตราส่วนค่าตอบแทน CEO ต่อค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงาน พร้อมรายละเอียด ที่แยกจากค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง	1. ตัวเลขค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด (CEO) แยกออกมาจากค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง หรือ 2. อัตราส่วนค่าตอบแทนของ CEO ต่อค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด ทั้งนี้ ค่าตอบแทน CEO และพนักงานให้หมายความรวมถึงค่าตอบแทนที่เป็นค่าเงินในรอบปีที่ผ่านมา โดยพนักงานนับลำดับถัดจาก CEO ลงมาทุกคน	Bonus
2	ไม่เปิดเผยรายละเอียดค่าตอบแทน CEO เช่น เงินเดือน โบนัส และสิทธิประโยชน์อื่นๆ เป็นต้น		No Action

D45	คณะกรรมการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด (CEO) ขององค์กร พร้อมนำเสนอถึงแนวทางในการดำเนินการ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D45	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล	No Answer
1	จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง CEO พร้อมระบุ เกณฑ์ แนวทางการจัดทำ และรายงานความคืบหน้า	1. นโยบายและแนวทางการสรรหาหรือพัฒนาบุคลากรเพื่อสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด(CEO) 2. ระบุรายละเอียด (เช่น เกณฑ์การคัดเลือก แนวทางการพัฒนารายบุคคล เป็นต้น)	Excellent
2	จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง CEO แต่เปิดเผยข้อมูล เกณฑ์ แนวทาง และรายงานความคืบหน้า ไม่ครบ	3. การรายงานความคืบหน้าของแผนสืบทอดตำแหน่งให้คณะกรรมการทราบเป็นระยะๆ อย่างน้อยปีละครั้ง	Good
3	ไม่เปิดเผยการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง CEO		Poor

D46	คณะกรรมการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ที่จบการศึกษาด้านกฎหมายหรือบัญชี หรือได้ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D46	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล	No Answer
1	เปิดเผยชื่อนามสกุล ประสบการณ์ บทบาทหน้าที่ และมีผู้ดำเนินบัญชี/กฎหมาย/ผ่านการอบรมด้าน CS	1. ชื่อนามสกุล 2. ทักษะและประสบการณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่	Excellent
2	เปิดเผยชื่อนามสกุล ประสบการณ์ บทบาทหน้าที่ แต่การศึกษา/อบรม ไม่ตรงตามแนวปฏิบัติที่ดี	3. การศึกษา เช่น กฎหมาย บัญชี หรือผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท เช่น Company Secretary Program (CSP), Advances for Corporate Secretaries, Fundamentals for Corporate Secretaries เป็นต้น	Good
3	เปิดเผยข้อมูล ชื่อนามสกุล ประสบการณ์ การศึกษา บทบาทหน้าที่ ไม่ครบถ้วน	4. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ	Good
4	ไม่เปิดเผยข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท		Poor

D47	บริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการต้องเปิดเผยการซื้อ-ขายหุ้นทุกครั้ง และรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ให้ที่ประชุมคณะกรรมการทราบ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D47	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูลนโยบายให้กรรมการต้องเปิดเผยการซื้อ-ขายหุ้นทุกครั้ง และรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ให้ที่ประชุมคณะกรรมการทราบ	No Answer
1	มีนโยบายให้กรรมการรายงานการซื้อ-ขายหุ้นและการถือครองหลักทรัพย์บริษัท ให้คณะกรรมการทราบ		Excellent
2	มีนโยบายให้กรรมการรายงานการซื้อ-ขายหุ้นและการถือครองหลักทรัพย์ ให้บริษัทรับทราบ		Good
3	มีนโยบายให้กรรมการรายงานการซื้อ-ขายหุ้น หรือการถือครองหลักทรัพย์ ให้คณะกรรมการทราบอย่างใดอย่างหนึ่ง		Good
4	ไม่มีนโยบายให้กรรมการรายงานการซื้อ-ขายหุ้นและการถือครองหลักทรัพย์		Poor

D48	ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทไม่มีการกระทำผิดด้านทุจริต (Fraud)	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
D48	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	กรรมการบริษัทไม่มีข่าวการผิดกฎระเบียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือมีการดำเนินทางแพ่ง โดยหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ก.ล.ต. ตลท. หรือ ป.ช. เกี่ยวกับกรรมการที่ผิดด้านทุจริต (Fraud)	No Answer
1	ไม่มีข่าว/กรณีการกระทำผิด ด้านการทุจริตด้านจริยธรรม ของคณะกรรมการ โดยหน่วยงานกำกับดูแล		No Action
2	มีข่าว/กรณีการกระทำผิดของคณะกรรมการ จากหน่วยงานกำกับดูแล ด้านการทุจริตด้านจริยธรรม		Penalty

D49	ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทไม่มีกรณีที่มีการกระทำที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกอันเนื่องมาจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัท	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
D49	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	กรรมการบริษัทไม่มีกรณีที่มีการอื้อสระเบื้องต้นหรือกรณีที่มีการกระทำที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกอันเนื่องมาจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัท หรือไม่มีกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการอิสระลาออกทั้งคณะ	No Answer
1	ไม่มีกรณีการกระทำที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัท		No Action
2	มีกรณีที่กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัท		Penalty

D50	ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทไม่มีกระทำความผิดเกี่ยวกับจริยธรรม	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Yes/No
D50	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	กรรมการบริษัทไม่มีกรณีกระทำความผิดอันเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรม	No Answer
1	ไม่มีกรณีการกระทำความผิดที่ขัดต่อกฎระเบียบที่เป็นความผิดร้ายแรง โดยหน่วยงานกำกับดูแล		Excellent
2	มีกรณีการกระทำความผิดที่ขัดต่อกฎระเบียบ จากหน่วยงานกำกับดูแลที่เป็นความผิดร้ายแรง		Poor

D51	คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบที่เปิดเผยผลการปฏิบัติหน้าที่ไว้ครบถ้วน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D51	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล 1. จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีนั้น ซึ่งไม่น้อยกว่าปีละ 4 ครั้ง 2. สถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบของกรรมการตรวจสอบแต่ละคน 3. ผลการปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องความเพียงพอของการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท รวมถึงผลการปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามกฎบัตร	No Answer
1	จัดประชุมไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง ระบุการเข้าประชุมรายคน และรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่		Excellent
2	จัดประชุมไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง หรือไม่ระบุการเข้าประชุมรายคน หรือไม่รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่		Good
3	ไม่เปิดเผยรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ในปีที่ผ่านมา		Poor

D52	คณะกรรมการกำกับดูแลได้จัดทำรายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลและเปิดเผยผลการปฏิบัติหน้าที่ไว้ครบถ้วน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D52	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล 1. จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลในรอบปีนั้น ซึ่งไม่น้อยกว่าปีละ 2 ครั้ง 2. เปิดเผยสถิติการเข้าประชุมของกรรมการกำกับดูแลแต่ละคน 3. ผลการปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน รวมถึงจำนวนค่าตอบแทนในปีที่ผ่านมาความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการอย่างไร รวมถึงผลการปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามกฎบัตร	No Answer
1	จัดประชุมไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง ระบุการเข้าประชุมรายคน และรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่		Excellent
2	จัดประชุมไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง หรือไม่ระบุการเข้าประชุมรายคน หรือไม่รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่		Good
3	ไม่เปิดเผยรายงานของคณะกรรมการกำกับดูแล ในปีที่ผ่านมา		Poor

D53	คณะกรรมการสรรหาได้จัดทำรายงานของคณะกรรมการสรรหาและเปิดเผยในรายงานประจำปีและเปิดเผยผลการปฏิบัติหน้าที่ไว้ครบถ้วน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D53	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล 1. จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการสรรหาในรอบปีนั้นซึ่งไม่น้อยกว่าปีละ 2 ครั้ง 2. เปิดเผยสถิติการเข้าประชุมของกรรมการสรรหาแต่ละคน 3. ผลการปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องนโยบายและหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการ รวมถึงกรรมการปัจจุบันและกรรมการใหม่ (ถ้ามี) มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับลักษณะการดำเนินงานธุรกิจของบริษัทอย่างไร รวมถึงผลการปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามกฎบัตร	No Answer
1	จัดประชุมไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง ระบุการเข้าประชุมรายคน และรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่		Excellent
2	จัดประชุมไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง หรือไม่ระบุการเข้าประชุมรายคน หรือไม่รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่		Good
3	ไม่เปิดเผยรายงานของคณะกรรมการสรรหา ในปีที่ผ่านมา		Poor

D54	คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำรายงานของคณะกรรมการบริษัทและเปิดเผยผลการปฏิบัติหน้าที่ไว้ครบถ้วน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D54	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล 1. จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการบริษัทในรอบปีนั้นซึ่งไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง 2. เปิดเผยสถิติการเข้าประชุมของกรรมการบริษัทแต่ละคน 3. ผลการปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายในองค์กร รวมถึงผลการปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามกฎบัตร	No Answer
1	จัดประชุมไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ระบุการเข้าประชุมรายคน และรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่		Excellent
2	จัดประชุมไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง หรือไม่ระบุการเข้าประชุมรายคน หรือไม่รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่		Good
3	ไม่เปิดเผยรายงานของคณะกรรมการบริษัท ในปีที่ผ่านมา		Poor

D55	คณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการได้จัดทำรายงานของคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการและเปิดเผยผลการปฏิบัติหน้าที่ไว้ครบถ้วน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D55	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล 1. จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ ในรอบปีนั้นซึ่งไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง 2. สถิติการเข้าประชุมของกรรมการความยั่งยืนของกิจการ แต่ละคน 3. ผลการปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องนโยบายความยั่งยืนของกิจการ รวมถึงการติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประเด็นด้านความยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานกลยุทธ์ และแผนงานประจำปี ตลอดจนตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท รวมถึงผลการปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามกฎบัตร	No Answer
1	จัดประชุมไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ระบุการเข้าประชุมรายคน และรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่		Excellent
2	จัดประชุมไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง หรือไม่ระบุการเข้าประชุมรายคน หรือไม่รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่		Good
3	ไม่เปิดเผยรายงานของคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ ในปีที่ผ่านมา		Poor

D56	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดทำรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและเปิดเผยผลการปฏิบัติหน้าที่ไว้ครบถ้วน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D56	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล 1. จำนวนครั้งของการประชุมบริหารความเสี่ยงในรอบปีนั้นซึ่งไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง 2. สถิติการเข้าประชุมของกรรมการบริหารความเสี่ยงแต่ละคน 3. ผลการปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องนโยบายการบริหารความเสี่ยง และประเด็นความเสี่ยงในปีที่ผ่านมา ครอบคลุมความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การเงิน การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ การปฏิบัติตามสัญญา และสิ่งแวดล้อม และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risks) ตลอดจนการติดตามและการจัดการประเด็นความเสี่ยงดังกล่าว ความเพียงพอและมีประสิทธิภาพของระบบการบริหารความเสี่ยง รวมถึงผลการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามกฎบัตร	No Answer
1	จัดประชุมไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ระบุการเข้าประชุมรายคน และรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่		Excellent
2	จัดประชุมน้อยกว่า 1 ครั้ง หรือไม่ระบุการเข้าประชุมรายคน หรือไม่รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่		Good
3	ไม่เปิดเผยรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในปีที่ผ่านมา		Poor

D57	คณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลงานคณะกรรมการทั้งคณะ	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D57	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล 1. หลักเกณฑ์ 2. กระบวนการ 3. ผลการประเมิน 4. การนำผลการประเมินไปพัฒนาประสิทธิภาพการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ	No Answer
1	เปิดเผย หลักเกณฑ์ กระบวนการ ผลการประเมิน และระบุการนำผลไปพัฒนาการทำหน้าที่		Excellent
2	เปิดเผย หลักเกณฑ์ กระบวนการ ผลการประเมิน แต่ไม่ระบุการนำผลไปจัดทำแผนพัฒนา		Good
3	เปิดเผยข้อมูล หลักเกณฑ์ กระบวนการ ผลการประเมิน และการนำผลไปพัฒนาการทำหน้าที่ ไม่ครบ		Good
4	ไม่เปิดเผยการประเมินผลงานคณะกรรมการทั้งคณะ ในปีที่ผ่านมา		Poor

D58	คณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลงานกรรมการเป็นรายบุคคล	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D58	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล 1. หลักเกณฑ์ 2. กระบวนการ 3. ผลการประเมิน 4. การนำผลการประเมินไปพัฒนาประสิทธิภาพการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ	No Answer
1	เปิดเผย หลักเกณฑ์ กระบวนการ ผลการประเมิน และระบุการนำผลไปพัฒนาการทำหน้าที่		Excellent
2	เปิดเผย หลักเกณฑ์ กระบวนการ ผลการประเมิน แต่ไม่ระบุการนำผลไปจัดทำแผนพัฒนา		Good
3	เปิดเผยข้อมูล หลักเกณฑ์ กระบวนการ ผลการประเมิน และการนำผลไปพัฒนาการทำหน้าที่ ไม่ครบ		Good
4	ไม่เปิดเผยการประเมินผลงานคณะกรรมการรายบุคคล ในปีที่ผ่านมา		Poor

D59	คณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D59	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล 1. หลักเกณฑ์ 2. กระบวนการ 3. ผลการประเมิน 4. การนำผลการประเมินไปพัฒนาประสิทธิภาพการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ เกณฑ์การประเมินผลงานข้อนี้จะยึดตามโครงสร้างคณะกรรมการชุดย่อย(Board Committees) ที่บริษัทกำหนดและเปิดเผยในรายงาน 56-1 One Report	No Answer
1	เปิดเผย หลักเกณฑ์ กระบวนการ ผลการประเมิน และระบุการนำผลไปพัฒนาการทำหน้าที่		Excellent
2	เปิดเผย หลักเกณฑ์ กระบวนการ ผลการประเมิน แต่ไม่ระบุการนำผลไปจัดทำแผนพัฒนา		Good
3	เปิดเผยข้อมูล หลักเกณฑ์ กระบวนการ ผลการประเมิน และการนำผลไปพัฒนาการทำหน้าที่ ไม่ครบ		Good
4	ไม่เปิดเผยการประเมินผลงานคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด ในปีที่ผ่านมา		Poor

D60	คณะกรรมการกำหนดนโยบายส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D60	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล 1. นโยบายส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง 2. จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ (ถ้ามี) และระบุรายละเอียดการปฐมนิเทศ โดยระบุหัวข้อในการปฐมนิเทศ เป้าหมายการปฐมนิเทศ ลักษณะธุรกิจของบริษัทโดยรวม และบทบาทหน้าที่กรรมการ เป็นต้น	No Answer
1	เปิดเผยนโยบายพัฒนาความรู้กรรมการ และจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ พร้อมบรรยายละเอียด		Excellent
2	เปิดเผยเฉพาะนโยบายพัฒนาความรู้กรรมการ หรือข้อมูลการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ อย่างใดอย่างหนึ่ง		Good
3	ไม่เปิดเผยทั้งนโยบายพัฒนาความรู้กรรมการ และรายละเอียดการปฐมนิเทศกรรมการใหม่		Poor

D61	กรรมการบริษัทเข้าร่วมในการฝึกอบรมหลักสูตรที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการมากกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ และในรอบปีที่ผ่านมา กรรมการทุกคนเข้าอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน	แนวปฏิบัติที่ดี	คะแนน Level
D61	กรุณาเลือกคำตอบ 1 ข้อ	บริษัทเปิดเผยข้อมูล 1. กรรมการมากกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการ เช่น Director Certification Program (DCP) หรือ Director Accreditation Program (DAP) เป็นต้น 2. กรรมการทุกคนเข้าอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา เช่น ความรู้เกี่ยวกับธุรกิจ ความรู้ด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เป็นต้น	No Answer
1	การเข้าอบรมหลักสูตรกรรมการมากกว่า 75% และกรรมการทุกคนเข้าอบรม/สัมมนา ในปีที่ผ่านมา		Excellent
2	มีสัดส่วนการเข้าอบรมหลักสูตรกรรมการมากกว่า 75% หรือกรรมการทุกคนเข้าอบรม/สัมมนา ในปีที่ผ่านมา อย่างใดอย่างหนึ่ง		Good
3	สัดส่วนการเข้าอบรมของกรรมการไม่เกิน 75% และกรรมการเข้าอบรมไม่ครบทุกคน ในปีที่ผ่านมา		Poor



**Thai Institute of Directors Association**

---

CMA. Building 2, 2/9 Moo 4 Northpark Project,  
Vibhavadi-Rangsit Road, Thung Song Hong, Laksi, Bangkok 10210, Thailand

Tel: 02-955-1155 Fax: 02-955-1156-57

E-mail : [cgr@thai-iod.com](mailto:cgr@thai-iod.com) Website : <http://www.thai-iod.com>